

# Non-discriminatieclausule bij de aanvraag van een subsidie voor een project voor Brussel

Beleid Steden, Brussel en Vlaamse Rand

## Coördinatie Brussel

Havenlaan 88 bus 70, 1000 BRUSSEL

T 02 553 56 28

[brussel@vlaanderen.be](mailto:brussel@vlaanderen.be)

### Waarvoor dient dit formulier?

Artikel 16 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid verbiedt discriminatie op grond van de volgende beschermde criteria: geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming.

Organisaties die zich schuldig maken aan discriminatie tegenover een van de beschermde doelgroepen, kunnen geen aanspraak maken op subsidies van de Vlaamse overheid. Daarom moet u deze non-discriminatieclausule invullen en ondertekenen, en bij uw aanvraag van een subsidie voor een project in Brussel voegen. Als u tijdens de looptijd van het project dat engagement verbreekt, kan Coördinatie Brussel de subsidie intrekken en de al betaalde bedragen terugvorderen.

## Gegevens van de organisatie

- 1 Vul hieronder de naam van de organisatie in.

## Verklaring over het verleden

- 2 Is uw organisatie in de laatste vijf jaar veroordeeld voor discriminatie op grond van iemands geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschappen, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming of syndicale overtuiging?

ja

nee

- 3 Is uw organisatie in de laatste vijf jaar het voorwerp geweest van een onderzoek naar vermeende onwettige discriminatie door een meldpunt Discriminatie of een ander onafhankelijk orgaan, zoals het Interfederaal Gelijkekansencentrum?

ja

nee

- 4 Welke stappen heeft uw organisatie sedert de veroordeling of het onderzoek ondernomen om in de toekomst onwettige discriminatie te voorkomen?

*U hoeft deze vraag alleen te beantwoorden als u in vraag 2 en 3 'ja' hebt aangekruist.*

### 5 Vul de onderstaande verklaring in.

- 1 Wij verklaren bij het uitvoeren van dit project niemand te zullen discrimineren op grond van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschappen, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming of syndicale overtuiging. Dat geldt zowel voor personeelsleden onderling, als voor derden zoals deelnemers, bezoekers, externe medewerkers.
- 2 We verbinden ons ertoe de werknemers en derden zoals deelnemers, bezoekers, externe medewerkers, mee te delen dat we geen rekening zullen houden met vragen of wensen van discriminerende aard.
- 3 Als een personeelslid van onze organisatie zich toch aan discriminatie schuldig maakt, zullen we de nodige maatregelen treffen om aan dat gedrag een einde te maken en als dat nodig is, het slachtoffer in ere te herstellen. De werknemers met hiërarchische verantwoordelijkheden zullen speciaal toezien op het naleven van dit engagement.
- 4 Bij elke mogelijke klacht over discriminatie in onze organisatie zullen we onze volledige medewerking verlenen aan onderzoeksdaden die gesteld worden door een meldpunt Discriminatie of een andere organisatie die de Vlaamse overheid daarvoor heeft aangesteld.
- 5 Wij vragen aan al onze personeelsleden om alert te zijn voor discriminatie en gevallen van discriminatie waarvan ze getuige zijn, onmiddellijk te melden aan een werknemer met hiërarchische verantwoordelijkheid.
- 6 Als een personeelslid van onze organisatie het slachtoffer wordt van discriminatie door een klant of een derde, zullen wij geen druk uitoefenen zodat dat personeelslid afziet van een eventuele klacht of een vordering voor de rechtbank.

plaats

datum

dag ..... maand ..... jaar .....

handtekening

voor- en achternaam

functie