

////////////////////////////////////

VRAGEN EN ANTWOORDEN OVER COVID-19

I.s.m. Cultuurloket / 18.06.2020

////////////////////////////////////

INHOUD

Wat mag en wat mag niet?.....	4
1 Is de annulering van een evenement omwille van het COVID-19 virus een geval van overmacht? 6	
1.1 Wat als de overheid het evenement verbiedt?	6
1.2 Wat als er andere obstakels zijn, bijvoorbeeld de artiest is ziek, kan zich niet verplaatsen, ...	7
1.3 Wat met evenementen die gepland zijn na het verstrijken van de termijn waarvoor het verbod geldt?	7
2 Heb je recht op een schadevergoeding als de organisator of het gezelschap een evenement annuleert?.....	7
3 Wat met de kosten (personeel, zaal, materiaal, huur, reis- en verblijfkosten enz.) in geval van overmacht?	8
4 Wat als je een voorschot gekregen of betaald hebt?	9
5 Moet je als organisator tickets terugbetalen?	9
6 Wat als je nu een contract sluit voor een evenement in de (nabije) toekomst?	10
7 Kun je als organisator of uitbater aansprakelijk gesteld worden als iemand ziek wordt na een bezoek aan je zaak of evenement?	10
8 Kunnen werknemers een uitkering krijgen?	11
8.1 Uitkering tijdelijke werkloosheid	11
8.1.1 Reglementering	11
8.1.2 Deeltijdse werknemers	12
8.1.3 Geen recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid	13
8.1.4 Interimkantoor of SBK (sociaal bureau voor kunstenaars)	13
8.1.5 Ook goed om te weten	13
8.1.6 Meer informatie	14
8.2 Aanmoedigingspremie	14
8.3 Bijkomende vergoeding door de werkgever	15
8.4 Impact RVA-uitkering op subsidies Derde Arbeidscircuit (DAC)	15
9 Heb je als zelfstandige of onderneming recht op een tegemoetkoming?	16
9.1 Contract	16
9.2 Sociale bijdragen als zelfstandige	16
9.3 Werkgevers- en werknemersbijdragen	16
9.4 Belastingen	17
9.5 Overbruggingskrediet en cultuurkrediet	18
9.6 Uitstel van betaling en garantieregeling	18
9.7 Arbeidsongeschiktheidsuitkering	18
9.8 Crisis-overbruggingsrecht en relance-uitkering	18
9.9 Hinderpremie	19
9.10 Compensatiepremie	20
9.11 Aanvullende compensatiepremie	21
9.12 Bescherming tegen schuldeisers	21

9.13	Uitkeringen in geval van volledige stopzetting van je activiteit	21
9.14	Werkbaarheidscheques	22
9.15	Steunmaatregelen door steden, gemeenten en provincies	22
9.16	Tijdelijke ouderschapsuitkering	22
10	Wat met werkloosheids- en inschakelings-uitkeringen en het “Kunstenaarsstatuut”? ..	23
11	Wie valt uit de boot?	25
12	Op welke kredieten kan je beroep doen?	25
12.1	Cultuurkrediet	25
12.2	Overbruggingskrediet en achtergestelde leningen	26
12.3	Uitbreiding van de winwinlening	26
12.4	Lening voor handelshuur	26
13	Uitstel van terugbetaling van leningen en garantieregeling voor ondernemingen en particulieren	27
14	Op welke verzekeringen kan je beroep doen en welke tegemoetkomingen doen de verzekeraars?	27
15	Algemene vergaderingen en bestuursvergaderingen	28
16	Verlenging arbeidsvergunning voor migranten die niet terug kunnen	29
17	Internationale Verplaatsingen	29
18	Wat betekent deze crisis voor taxshelter dossiers?	30
19	Wat met indiendata in het kader van subsidiedossiers (zowel aanvragen als verantwoording)?	31
20	Wat met mijn subsidies als mijn project of werking aangepast of geannuleerd wordt vanwege COVID-19?	31
21	Wat met de voorschotten en saldi bij de subsidies die ik ontvang?	32
22	Wat met de auteursrechten?	32
23	Welke maatregelen gelden in Brussel?	33
23.1	Brussels Gewest	33
23.2	Subsidies van de VGC	35
24	Wat zijn de gevolgen voor de relatie tussen werkgevers en werknemers?	35
25	Hoever staat het met het noodfonds?	36

WAT MAG EN WAT MAG NIET?

Wat mag en niet mag is bepaald in het [Ministerieel Besluit houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken](#), laatst gewijzigd bij ministerieel besluit van 5 juni.

Vanaf 8 juni is vrijheid de regel. Dat wil zeggen dat wat niet uitdrukkelijk verboden is, toegelaten is.

Je vindt de huidige maatregelen op de [website van de FOD Volksgezondheid](#) en van de [FOD Economie](#).

Een overzicht:

- Alle ondernemingen en verenigingen die goederen of diensten aanbieden aan consumenten mogen openen, uitgezonderd bepaalde ondernemingen zoals **bioscopen** en **pretparken** (die pas mogen heropenen op 1 juli).

Ondernemingen en verenigingen die **goederen of diensten aanbieden aan consumenten**, moeten de nodige **preventiemaatregelen** treffen tegen de verspreiding van het virus.

De maatregelen moeten in elke onderneming ingevoerd worden in **overleg** met de werknemers of hun vertegenwoordigers en met de diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Er zijn **minimumregels**:

- klanten en werknemers informeren over de preventiemaatregelen
 - werknemers een passende opleiding geven
 - afstand van 1,5 meter tussen elke persoon
 - maskers en andere persoonlijke beschermingsmiddelen zijn verplicht als de afstandsregel niet kan worden gerespecteerd, en in elk geval aanbevolen
 - middelen voor handhygiëne zijn ter beschikking van het personeel en de klanten
 - regelmatige desinfectie van de werkplaats en het gebruikte materiaal
 - goede verluchting van de werkplaats
 - contactpersoon aan wie klanten en werknemers besmettingen kunnen melden (met het oog op het vergemakkelijken van *contact tracing*).
- **Samenscholingen** van meer dan tien personen zijn verboden.
 - **Culturele en andere georganiseerde activiteiten (inclusief repetities en opleidingen)** zijn toegelaten onder volgende voorwaarden:
 - afstand van 1,5 meter tussen elke persoon
 - zonder publiek
 - maximum 20 personen (maximum 50 vanaf 1 juli)
 - aanwezigheid van een meerderjarige begeleider.Zie ook de sectorgidsen hierna.

- Een aantal activiteiten in de cultuursector houden een **verhoogd risico** in, en blijven in afwachting van specifieke richtlijnen voorlopig verboden op basis van het [basisprotocol cultuur](#):
 - **(koor)zang** en alles wat aanleiding geeft tot luid spreken of roepen
 - alle activiteiten waar **blaasinstrumenten** bij betrokken zijn
 - alle activiteiten waar **nauw 'fysiek contact'** bij nodig is (bepaalde vormen van dans, toneel, ...).
Voor beroepsdansers en beroepsacteurs kan een uitzondering gemaakt worden, op voorwaarde dat er op het niveau van het individu een risicoanalyse en plan van aanpak is opgesteld.

- **Voorstellingen, concerten en filmvertoningen** zijn toegelaten vanaf 1 juli, met maximaal 200 toeschouwers, enkel zitplaatsen, en mits naleving van het protocol dat van toepassing is in de betrokken sector (zie de sectorgidsen hierna).

In het [protocol van de professionele kunstensector](#) is onder meer bepaald dat:

- Toeschouwers die tot dezelfde bubbel van maximum tien personen behoren de afstand van 1,5 m niet moeten bewaren;
 - Dansers, acteurs, performers, circusartiesten,... mogen elkaar indien nodig aanraken, ook zonder mondkap, maar onder strenge voorwaarden;
 - De organisatoren zorgen voor een veilige zaalopstelling, gescheiden looproutes, publieksbegeleiding, contactloos reserveren en ticketing, verhoogde hygiëne en een goede ventilatie.
- **Dorpsfeesten** zijn toegelaten vanaf 1 augustus.
 - **Massa-evenementen** zijn verboden tot 31 augustus.
 - De **bibliotheken** zijn open voor ontlenen en inleveren. Studeren kan op afspraak. De afstandsregel van 1,5m moet gerespecteerd worden. (zie ook de sectorgids hierna).
 - De meeste **diensten aan huis**, ook **privé-muzieklessen**, zijn toegelaten.
 - In verschillende sectoren zijn **gidsen** of **protocollen** opgesteld, die een leidraad zijn voor het opstellen van preventieplannen in de ondernemingen en verenigingen:
 - [Basisprotocol cultuur](#)
 - [professionele kunstensector \(inclusief kunsteducatie, musea en tentoonstellingen\)](#)
 - [sociaal-cultureel volwassenenwerk en de amateurkunsten](#)
 - [dans](#)
 - [audiovisuele sector](#)

- [Filmproductie](#)
- [evenementen](#)
- [attracties en musea](#)
- [cultureel erfgoed](#)
- [bibliotheken, archieven en documentatiecentra](#)
- [circus](#)
- [gidsen](#)
- [activiteiten met kinderen en jongeren](#)
- [vrijwilligerswerk](#)
- [horeca](#)
- [winkels](#)
- [generieke gids voor werkgevers](#)
- [sectorgidsen voor werkgevers](#)

1 IS DE ANNULERING VAN EEN EVENEMENT OMWILLE VAN HET COVID-19 VIRUS EEN GEVAL VAN OVERMAGT?

Als je een overeenkomst sluit, dan moet je die nakomen. Zo niet is er sprake van contractbreuk. De andere partij kan dan eisen dat je je verplichtingen nakomt of een schadevergoeding betaalt.

Een uitzondering op deze regel is overmacht. Dat is een omstandigheid die de uitvoering van het contract onmogelijk maakt, waar je niets kunt aan doen en die je niet kon voorzien.

Als je overmacht inroept, moet je de andere partij zo snel mogelijk en liefst schriftelijk (per e-mail met bevestiging van ontvangst of per aangetekende brief) informeren. Je moet ook inspanningen leveren om de gemaakte afspraken zoveel mogelijk na te komen en de schade voor de andere partij te beperken. Bijvoorbeeld door het evenement indien mogelijk naar een latere datum te verschuiven in plaats van te annuleren.

Contracten kunnen clausules bevatten die de gevallen van overmacht verduidelijken, beperken of uitbreiden, bepalen welke procedure gevolgd moet worden, wie welke kosten voor zijn rekening moet nemen, enz. Je moet dus steeds je contract nakijken.

1.1 WAT ALS DE OVERHEID HET EVENEMENT VERBIEDT?

Alle activiteiten van “culturele, maatschappelijke, feestelijke, folkloristische, sportieve en recreatieve aard” werden bij [Ministerieel Besluit](#) verboden. De maatregel is van toepassing tot en met 30 juni.

Als de overheid een evenement verbiedt, kun je overmacht inroepen om het contract aan te passen, bijvoorbeeld het evenement uit te stellen, of desnoods te ontbinden. Tenminste, als er op het moment dat het contract gesloten is nog geen sprake was van de coronaproblemen. In het andere geval is het twijfelachtig of het probleem onvoorzienbaar was en of er dus sprake is van overmacht.

3 WAT MET DE KOSTEN (PERSONEEL, ZAAL, MATERIAAL, HUUR, REIS- EN VERBLIJFKOSTEN ENZ.) IN GEVAL VAN OVERMAGHT?

Een eerste stap is nakijken wie welke kosten gemaakt heeft, welke kosten zich nog kunnen voordoen en of in het contract (inclusief de algemene voorwaarden) bepaald is wie welke kosten voor zijn rekening moet nemen.

Tenzij anders afgesproken, zijn de kosten van elke partij in principe voor haar rekening. En moeten reeds geleverde prestaties (repetities, decors, kostuums, ...) vergoed worden.

Anderzijds moeten overeenkomsten te goeder trouw uitgevoerd worden, wat ook inhoudt dat de partijen proberen om een redelijke en evenwichtige regeling te treffen.

Het is vanzelfsprekend aangewezen de gemaakte afspraken op papier te zetten. Dat kan in een schriftelijk contract of in een uitwisseling van e-mails. Als je daarbij hulp nodig hebt, kun je [crisisbegeleiding](#) krijgen bij Cultuurloket.

Kijk ook na of een van de partijen een verzekering gesloten heeft die alle of bepaalde kosten dekt.

Een goeie vraag is wat er gebeurt met de huur. Je huurt bijvoorbeeld een tentoonstellingsruimte, die nu verplicht gesloten is. Moet je dan huur blijven betalen?

Het huurcontract verplicht de eigenaar het pand ter beschikking te stellen van de huurder. De huurder van zijn kant moet de huur betalen. In principe is er geen sprake van een situatie van overmacht, die de eigenaar belet het pand ter beschikking te stellen van de huurder of die de huurder belet de huur te betalen. Wat niet wegneemt dat de coronacrisis als gevolg kan hebben dat de huurder minder inkomsten heeft en daardoor moeilijkheden ondervindt om de huur te betalen. De huurder kan ook aanvoeren dat het onbillijk is dat hij huur moet betalen voor een ruimte die hij niet kan gebruiken. Niets belet dat de huurder de eigenaar contacteert, uitlegt met welke problemen hij geconfronteerd wordt en een redelijk voorstel doet.

Het is best mogelijk dat een rechter, in geval van betwisting, ermee rekening houdt dat de huurder een tijd niet kon beschikken over de gehuurde ruimte, of ingevolge overmacht onvoldoende inkomsten gehad heeft, en bijgevolg de huur niet of slechts gedeeltelijk moet betalen, of later mag betalen.

Kijk ook na of het contract bepaalt wat er gebeurt als de huurder tijdelijk niet over de ruimte kan beschikken.

De Vlaamse Regering heeft beslist een noodfonds van **ruim 296 miljoen euro** op te richten voor onder meer de culturele sector, jeugd en media. Dat fonds zou ook kunnen dienen om verloren kosten op te vangen. [Zie punt 25](#) voor meer info.

4 WAT ALS JE EEN VOORSCHOT GEKREGEN OF BETAALD HEBT?

In geval van overmacht moeten voorschotten waar geen prestaties tegenover staan in principe terugbetaald worden. Werden de prestaties geheel of gedeeltelijk geleverd, dan moeten ze in principe (in verhouding) vergoed worden.

Ook hier geldt, net zoals in het geval van de kosten, dat overeenkomsten te goeder trouw uitgevoerd moeten worden en dat de partijen moeten proberen tot een redelijke en evenwichtige regeling te komen.

Het is aangewezen de afspraken op papier te zetten. Dat kan in een schriftelijk contract of in een uitwisseling van e-mails. Als je daarbij hulp nodig hebt, kun je [crisisbegeleiding](#) krijgen bij Cultuurloket

Kijk ook na of het contract (en de algemene voorwaarden) bepalingen bevat over het voorschot in geval van overmacht.

5 MOET JE ALS ORGANISATOR TICKETS TERUGBETALEN?

Op 19 maart is een [ministerieel besluit](#) genomen over de terugbetaling van tickets voor afgelaste evenementen. In toepassing daarvan mag de organisator tegoedbonnen geven in plaats van de tickets terug te betalen, als het evenement (of een evenement met dezelfde essentiële kenmerken) maximum twee jaar uitgesteld wordt en zal plaatsvinden op dezelfde of een nabijgelegen locatie. De organisator kan toelaten dat de klant de tegoedbon gebruikt voor andere evenementen of producten. Wanneer de klant het evenement op de nieuwe datum niet kan bijwonen (bv. door ziekte of om beroepsredenen), kan hij alsnog zijn geld terugkrijgen.

In geval van annulering krijgt de organisator tot 20 september (zes maanden na de publicatie van het Besluit in het Staatsblad) de tijd om de terugbetaling te doen.

Het besluit is van toepassing op evenementen georganiseerd van 20 maart tot 20 september.

Overigens roept de Vlaamse Regering op om uit solidariteit geen terugbetaling te vragen.

6 WAT ALS JE NU EEN CONTRACT SLUIT VOOR EEN EVENEMENT IN DE (NABIJE) TOEKOMST?

Als je nu een contract sluit voor een evenement dat gepland is in de (nabije) toekomst, heb je er alle belang bij afspraken te maken voor het geval dat evenement niet zal kunnen doorgaan.

Bijvoorbeeld:

- dat het contract ontbonden zal worden indien de overheid het evenement verbiedt,
- of dat het evenement in dat geval uitgesteld zal worden naar een bepaalde of onderling overeen te komen datum
- dat het contract ontbonden zal worden indien een artiest niet beschikbaar is (bijvoorbeeld ziek of in quarantaine geplaatst), of dat het evenement in dat geval uitgesteld wordt
- de procedure die in dat geval gevolgd moet worden (andere partij contacteren, termijnen, ...)
- welke kosten de partijen kunnen maken zolang niet duidelijk is of de coronacrisis voorbij zal zijn en het evenement zal kunnen plaatsvinden
- hoe die kosten verdeeld worden
- of eventuele voorschotten geheel of gedeeltelijk terugbetaald zullen worden
- welke partij welke risico's voor haar rekening neemt
- wie welke verzekeringen afsluit
- enz.

Hier vind je een [model van zo'n clause](#). Als je hulp nodig hebt bij het opstellen van de clause, kun je [crisisbegeleiding](#) krijgen bij Cultuurloket.

7 KUN JE ALS ORGANISATOR OF UITBATER AANSPRAKELIJK GESTELD WORDEN ALS IEMAND ZIEK WORDT NA EEN BEZOEK AAN JE ZAAK OF EVENEMENT?

Artikel 1382 van het Burgerlijk wetboek bepaalt dat als je een fout maakt en iemand daardoor schade lijdt, je de schade moet vergoeden. Dat betekent in dit geval dat bezoekers een schadevergoeding kunnen eisen als ze kunnen aantonen dat je een fout gemaakt hebt (dat je niet de nodige voorzorgsmaatregelen genomen hebt), en dat ze als gevolg daarvan ziek geworden zijn. Vooral dat laatste zal in de praktijk niet eenvoudig zijn. De bezoeker kan immers even goed ergens anders besmet zijn.

Het is belangrijk om de nodige voorzorgsmaatregelen te nemen, in overleg met de werknemers of hun vertegenwoordigers en met de diensten voor preventie en bescherming op het werk. In verschillende sectoren zijn gidsen of protocollen opgesteld, die een leidraad zijn voor het opstellen van preventieplannen in de ondernemingen en verenigingen Zie het punt "wat mag en wat niet".

Je kunt je aansprakelijkheid beperken door op toegangstickets, affiches en/of in je algemene voorwaarden te vermelden dat je alle nodige voorzorgsmaatregelen in acht neemt, maar niet aansprakelijk bent wanneer iemand ziek wordt. Niet dat je daarmee altijd vrijuit gaat. Voor de gevolgen van zware fouten bijvoorbeeld, blijf je steeds verantwoordelijk.

Kijk ook na of je verzekering burgerlijke aansprakelijkheid dergelijke risico's dekt. Indien zou blijken dat de nodige voorzorgsmaatregelen niet genomen zijn, zouden de bestuurders en/of zaakvoerders daarvoor persoonlijk verantwoordelijk kunnen gesteld worden. Kijk dus ook na of je organisatie de persoonlijke aansprakelijkheid van de bestuurders of zaakvoerders verzekerd heeft en of dergelijke risico's gedekt zijn.

8 KUNNEN WERKNEMERS EEN UITKERING KRIJGEN?

8.1 UITKERING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Wanneer je werkgever je tijdelijk niet meer of slechts gedeeltelijk kan tewerkstellen als gevolg van overmacht (bijvoorbeeld omdat de overheid alle culturele evenementen verboden heeft) of om economische redenen (bijvoorbeeld in geval van een daling van bestellingen), kun je een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

8.1.1 Reglementering

De reglementering is naar aanleiding van de coronacrisis vereenvoudigd en versoepeld tot 31 augustus (meer info op [deze webpagina](#)) (in sommige sectoren, zoals horeca, tot 31 december):

1. In principe is de eerste vereiste het bestaan van een arbeidscontract. Maar artiesten en tijdelijke medewerkers van festivals en andere evenementen kunnen onder bepaalde voorwaarden een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgen zonder dat ze een arbeidsovereenkomst getekend hadden. Alle "bijeekoms in het kader van een artistiek gebeuren" komen in aanmerking, daarin begrepen muziek- en filmopnames. De voorwaarden zijn:
 - Het evenement was gepland in de periode van 14 maart tot 31 augustus 2020.
 - Het evenement is door de overheid verboden omwille van het verbod op samenscholing van toeschouwers of deelnemers.
 - Uit schriftelijke bewijzen (programma's, e-mails, ...), die dateren van vóór 15 april, blijkt dat de opdrachtgever een formele belofte gedaan heeft om de medewerker aan te werven als werknemer (dus niet als zelfstandige, met de kleine vergoedingsregeling of als vrijwilliger).

- Wat de periode van 14 maart tot 30 april betreft, is er de bijkomende voorwaarde dat de werknemer voor de dag waarop hij zou werken geen gewone werkloosheidsuitkering gekregen heeft. Voor de periode vanaf 1 mei, kan de gewone uitkering vervangen worden door de tijdelijke werkloosheidsuitkering.
- Wat niet-artistieke prestaties betreft, is er de bijkomende voorwaarde dat de medewerker in de periode van 14 maart tot 31 augustus 2019 als werknemer aangeworven geweest is voor een gelijkaardig evenement.

Meer informatie over de voorwaarden en de aanvraagprocedure vind je op blz. 31 in de [FAQ Tijdelijke werkloosheid corona](#) van de RVA.

2. In geval van werkloosheid om **economische redenen** die het gevolg zijn van de coronacrisis, kun je toch werkloosheid wegens overmacht aanvragen. In dat geval is de procedure eenvoudiger.
3. Als je als werkgever al een aanvraag tijdelijke werkloosheid om economische redenen gedaan had, kun je nog overstappen op de regeling van tijdelijke werkloosheid wegens **overmacht**. Daarvoor vermeld je 'overmacht' als reden van de tijdelijke werkloosheid in de ASR (aangifte sociale risico's, bij de RSZ) scenario 5. Zie blz. 17 in de FAQ [Tijdelijke werkloosheid corona](#) van de RVA.
4. Om een uitkering tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen te krijgen, moet je in principe een aantal arbeidsdagen binnen een bepaalde periode kunnen aantonen. Voor de periode van 1 februari tot 31 augustus 2020 valt deze vereiste weg. Je kunt dus een uitkering krijgen, ongeacht hoe lang je al gewerkt hebt.
5. Tot 31 augustus 2020 wordt de uitkering opgetrokken tot 70% van het gemiddeld loon (geplafonneerd op 2.754,76 euro per maand). De uitkering bedraagt momenteel minimaal 55,59 en maximaal 74,17 euro per dag. Ben je een volledige maand voltijds werkloos, dan krijg je dus (gemiddeld) minimum $55,59 \times 26 = 1.445$ euro en maximum $74,17 \times 26 = 1.928$ euro per maand. Daar komt een supplement bij van 5,63 euro per dag.
6. Als je betaald zou worden met een taakloon (dat is een vergoeding voor een prestatie, ongeacht hoeveel tijd je eraan besteedt), krijg je 70% van het gemiddelde dagloon, dat bepaald wordt door het taakloon te delen door het aantal dagen vermeld in de Dimona (begrensd tot € 105,95).
7. De formaliteiten zijn vereenvoudigd, zowel voor de werkgevers als voor de werknemers. Op [deze pagina](#) vind je uitleg over de procedure voor werknemers en op [deze pagina](#) vind je meer info over de procedure voor werkgevers.

8.1.2 Deeltijdse werknemers

Ook [deeltijdse werknemers](#) met behoud van rechten, gelijkgesteld met een voltijdse werknemer en vrijwillig deeltijdse werknemers kunnen een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

8.1.3 Geen recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid

Behalve in het geval van de annulering van evenementen (zie [punt 8.1.1](#)), heb je geen recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid:

- in geval van volledige ontbinding van de arbeidsovereenkomst;
- wanneer je nog niet bent begonnen te werken.
Op deze regel wordt een uitzondering gemaakt, “wanneer partijen te goeder trouw zijn”. De RVA geeft het voorbeeld van een arbeidsovereenkomst die gesloten werd vóór de coronacrisis, maar niet onmiddellijk kon ingaan omdat de werknemer nog een opzegperiode moest presteren bij zijn vorige werkgever. Zie de [FAQ van de RVA](#), blz. 9.

8.1.4 Interimkantoor of SBK (sociaal bureau voor kunstenaars)

Als je werkt via een interimkantoor of SBK (Sociaal bureau voor kunstenaars), kun je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgen, als je vóór en na de periode van tijdelijke werkloosheid werkt voor dezelfde gebruiker. Als uitzendkracht kun je ook een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen voor periodes waarvoor je nog geen arbeidsovereenkomst had, op voorwaarde dat:

- je aan het werk was toen de crisis uitbrak en werkloos werd;
- het gaat om een “langere opdracht”, wat moet blijken uit een contract gesloten tussen de gebruiker en het uitzendkantoor of SBK;
- uit het contract van de gebruiker met het uitzendkantoor of SBK blijkt dat je na het einde van de lopende arbeidsovereenkomst en de periode van tijdelijke werkloosheid, opnieuw in dienst genomen zou worden. Zie de [FAQ van de RVA](#), blz. 30;
- zie ook de uitleg over de uitzondering voor geannuleerde evenementen in [punt 8.1.1](#).

Uitzendkrachten kunnen een [bijkomende vergoeding](#) krijgen van het Sociaal fonds voor de uitzendkrachten.

8.1.5 Ook goed om te weten

- De vergoeding voor tijdelijke werkloosheid wordt **niet beschouwd als dubbel gebruik met een algemene werkingssubsidie** (ook wel enveloppesubsidie genoemd) van de Vlaamse overheid. Indien een organisatie beroep doet op tijdelijke werkloosheid voor haar personeel, wordt haar algemene werkingssubsidie niet verminderd met het bedrag van de lonen die normaal waren uitbetaald, als de organisatie voldoende andere kosten kan bewijzen. De situatie is anders voor specifieke subsidies voor loonkosten, zoals de subsidies in het kader van het derde arbeidscircuit (DAC) - Zie [punt 8.4](#).
- Elke werknemer die, al is het maar één dag, tijdelijk werkloos is, krijgt van de Vlaamse regering een bedrag van 202,68 euro op zijn rekening, als **tegemoetkoming in zijn water- en**

energiefactuur. Als je in Vlaanderen woont en werkt, krijg je het bedrag half mei automatisch op je rekening. In het andere geval moet je ze aanvragen. Meer info vind je op [deze website](#).

- Als je al een **bijberoep** had (bijvoorbeeld als zelfstandige), mag je dat blijven uitoefenen tijdens de tijdelijke werkloosheid. Je moet dat bijberoep niet aangeven bij de RVA. De inkomsten uit het bijberoep hebben geen invloed op je uitkering.
- Je mag [vrijwilligerswerk](#) doen zonder toelating te moeten vragen aan de RVA, zolang je vergoeding binnen de grenzen van de vrijwilligersvergoeding blijft (maximum 34,71 euro per dag en 1388,40 euro per jaar).
- Je mag **tijdelijk gaan werken bij een andere werkgever**. Je moet dit melden aan je uitbetalingsinstelling en voor de dagen dat je werkt krijg je geen uitkering (maar kijk eerst na in je arbeidsovereenkomst of dat mag en bespreek het met je vaste werkgever).
- Om recht te hebben op een (gewone) werkloosheidsuitkering, moet je een bepaald aantal werkdagen gepresteerd hebben in een bepaalde periode. Als je jonger bent dan 36 jaar bijvoorbeeld, zijn dat 312 werkdagen in een periode van 21 maanden. De dagen waarvoor je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgt **tellen mee als werkdagen om recht te hebben op een uitkering**.
- Op de uitkering wordt een **bedrijfsvoorheffing** ingehouden van 15%.
- Als je een gewone werkloosheidsuitkering krijgt, moet je op je **controlekaart** een A invullen voor de dagen tijdelijke werkloosheid.
- een [koninklijk besluit van 4 juni 2020](#) stelt de dagen tijdelijke werkloosheid van 1 februari tot 30 juni 2020 gelijk met werkdagen voor de berekening van de duur van de jaarlijkse vakantie en het vakantiegeld.

8.1.6 Meer informatie

Meer informatie vind je op de websites van de [RVA](#) en van de [uitbetalingsinstellingen](#).

8.2 AANMOEDIGINGSPREMIE

De Vlaamse Regering heeft een [besluit](#) genomen dat de [aanmoedigingspremie](#), die mensen aanmoedigt deeltijds te werken om ontslagen te vermijden, uitbreidt naar bedrijven die hun productie, omzet of bestellingen als gevolg van de coronacrisis zien dalen met minstens 20%, en die beschikken over een goedgekeurd plan van collectieve arbeidsduurvermindering. De premie bedraagt 68 à 172 euro per werknemer per maand. Je sociaal secretariaat kan helpen om een plan op te stellen en de aanvragen te doen.

8.3 BIJKOMENDE VERGOEDING DOOR DE WERKGEVER

Je kunt je werknemers een vergoeding betalen om hun inkomensverlies als gevolg van de tijdelijke werkloosheid te compenseren. Die vergoeding is vrijgesteld van sociale bijdragen (zie de [website van de RSZ](#)). Het gaat wel om een belastbaar voordeel. Voor meer info kun je terecht bij je sociaal secretariaat.

8.4 IMPACT RVA-UITKERING OP SUBSIDIES DERDE ARBEIDSCIRCUIT (DAC)

Een RVA-uitkering is geen loonkost voor een werkgever.

Hieronder vind je een overzicht van de gevolgen voor jouw organisatie op het bedrag van de DAC-subsidies, in geval van een afname van de loonkosten.

- Ontvangt jouw organisatie DAC-subsidies voor een geregulariseerd DAC-project?

DAC-subsidies voor een geregulariseerd DAC-project dienen om de verplichte loonkosten voor de werkgever te subsidiëren. In de mate dat een werkgever minder loonkosten voor DAC-arbeidsplaatsen heeft, zal het bedrag van de DAC-subsidies lager liggen.

Gelieve voor elke werknemer in een geregulariseerd DAC-project die in tijdelijke werkloosheid werd geplaatst, een [formulier personeelswijzigingen](#) te mailen naar tewerkstelling.cjm@vlaanderen.be. Je doet dit nadat een maand met tijdelijke werkloosheid is afgelopen. Vermeld duidelijk de reden van de tijdelijke werkloosheid.

- Ontvangt jouw erkende **kunstenorganisatie** DAC-subsidies die werden toegevoegd aan de werkings-subsidies van het Kunstendecreet?

Als de crisismaatregelen voor lange tijd worden aangehouden, dan kan het zijn dat de som van de loonkosten voor jouw organisatie lager uitvalt dan het maximale bedrag van de DAC-subsidie. Mail in dat geval de reden waarom de loonkosten lager uitvielen naar kiosk@vlaanderen.be.

- Ontvangt jouw erkende **sociaal-cultureel volwassenenwerkorganisatie** DAC-subsidies op basis van de DAC-normalisering?

Als de crisismaatregelen voor lange tijd worden aangehouden, dan kan het zijn dat de som van de loonkosten voor jouw organisatie lager uitvalt dan het maximale bedrag van de DAC-subsidie. Mail in dat geval de reden waarom de loonkosten lager uitvielen naar kiosk@vlaanderen.be.

9 HEB JE ALS ZELFSTANDIGE OF ONDERNEMING RECHT OP EEN TEGEMOETKOMING?

9.1 CONTRACT

Kijk na in het contract met je opdrachtgever of je recht hebt op een vergoeding in geval van ontbinding van de overeenkomst wegens overmacht.

9.2 SOCIALE BIJDRAGEN ALS ZELFSTANDIGE

Je kunt vragen om de betaling van je sociale bijdragen uit te stellen. Dat betekent dat je de bijdrage van het eerste kwartaal 2020 moet betalen vóór 31 maart 2021 en de bijdrage van het tweede kwartaal 2020 vóór 30 juni 2021. Je kunt de aanvraag indienen bij je sociaal verzekeringsfonds tot 15 juni 2020.

Als je de voorlopige sociale bijdragen van het eerste kwartaal 2020 niet tijdig (voor 31 maart 2020) betaalt, zullen geen verhogingen toegepast worden. Hetzelfde geldt voor de regularisatiebijdragen die op 31 maart 2020 betaald moeten zijn. Dit is automatisch. Je moet geen aanvraag doen.

Als je beroepsinkomen als gevolg van het coronavirus zakt onder bepaalde drempels, kun je een vermindering van je voorlopige sociale bijdragen vragen. Zo kun je vragen om je voorlopige bijdragen te verminderen naar 717,18 euro per kwartaal (exclusief de kosten van je sociaal secretariaat), als je aannemelijk maakt dat je beroepsinkomen in 2020 lager zal zijn dan 13 993,78 euro.

Je kunt ook een vrijstelling van bijdragen vragen. Voor het eerste kwartaal 2020 kan dat nu al. Wil je een vrijstelling vragen voor het eerste en het tweede kwartaal, dan kan dat pas als je de afrekening van het tweede kwartaal hebt gekregen. In geval van vrijstelling bouw je geen pensioenrechten op. Je kunt dat binnen de vijf jaar regulariseren.

De sociale verzekeringsfondsen zullen voorlopig geen aanmaningen meer versturen en de aangekondigde dwangbevelen zullen voorlopig niet uitgevoerd worden.

Meer info vind je [op de site van het RSVZ](#). Je kunt ook bellen naar het RSVZ op 0800 12 018, elke werkdag van 8 uur tot 20 uur.

9.3 WERKGEVERS- EN WERKNEMERSBIJDRAGEN

Culturele organisaties die hun zaak verplicht moeten sluiten, krijgen automatisch uitstel van betaling tot 15 december 2020 van de werkgevers- en werknemersbijdragen betaalbaar vanaf 20 maart 2020. Organisaties die niet onder de verplichte sluitingsmaatregelen vallen, maar die sluiten omdat ze bijvoorbeeld de sanitaire maatregelen niet kunnen naleven, kunnen eveneens uitstel krijgen tot 15

december 2020, op basis van een verklaring op eer, die je kunt doen tot 31 juli 2020. Die verklaring en meer info vind je [op de website van de RSZ](#).

Werkgevers die moeilijkheden hebben om hun RSZ-bijdragen te betalen, kunnen voor het eerste en tweede kwartaal van 2020 een minnelijk afbetalingsplan aanvragen bij de RSZ (zie de [website van de RSZ](#)).

9.4 BELASTINGEN

Voor de betaling van de **periodieke btw-aangifte** over de maand april 2020 krijg je uitstel tot 20 juli 2020.

De btw voor maart moet pas betaald zijn op 20 juni.

De **bedrijfsvoorheffing** voor april moet pas betaald zijn op 15 juli. De aangifte voor de maand maart en voor het eerste kwartaal moet je ten laatste doen op 15 juni.

De termijnen voor de **betaling van de personenbelasting, de vennootschapsbelasting, de belasting van niet-inwoners en de rechtspersonenbelasting** voor het aanslagjaar 2019 worden verlengd met twee maanden.

Bovenop dit automatisch uitstel, kun je voor alle belastingen een aanvraag doen om ze **af te betalen** en om geen **intresten** of **boetes** te moeten betalen.

De percentages van de **voordelen van de voorafbetalingen** voor vennootschappen zijn verhoogd van 6 naar 6,75 % voor de derde voorafbetaling en van 4,50 naar 5,25 % voor de vierde voorafbetaling. De maatregel geldt voor bedrijven met liquiditeitsproblemen en niet voor vennootschappen die een inkoop van eigen aandelen of een kapitaalsvermindering doen, of die dividenden betalen of toekennen tussen 12 maart en 31 december 2020. (zie artikel 7 van de [Wet van 29/05/20 houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19 pandemie](#)).

Meer info over deze en andere maatregelen vind je op de [website van de FOD Financiën](#).

In Vlaanderen worden de aanslagbiljetten voor de **onroerende voorheffing voor bedrijven** pas in september uitgestuurd, en de termijn voor de betaling van de **verkeersbelasting** is verlengd met vier maanden. Op [deze webpagina](#) vind je de coronamaatregelen van de Vlaamse belastingdienst.

De [Wet van 29/05/20 "houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie"](#) stelt vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekend zijn in de periode van 15 maart tot 31 december 2020, om de economische gevolgen van het coronavirus te compenseren, **vrij van belastingen**.

9.5 OVERBRUGGINGSKREDIET EN CULTUURKREDIET

Zie [vraag 12](#).

9.6 UITSTEL VAN BETALING EN GARANTIEREGELING

Zie [vraag 13](#).

9.7 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING

Als je ziek en gedurende minstens acht dagen buiten strijd bent, kan je een [arbeidsongeschiktheidsuitkering](#) krijgen. Je moet de arbeidsongeschiktheid binnen de zeven dagen aangeven bij de adviserend geneesheer van je ziekenfonds.

In principe krijg je de uitkering vanaf de dag dat je een doktersattest hebt. Maar omdat het in deze coronatijden niet altijd lukt om snel een dokter te zien, heb je er nu recht op vanaf de dag dat je ziek geworden bent. De versoepeling geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 maart tot eind september.

9.8 CRISIS-OVERBRUGGINGSRECHT EN RELANCE-UITKERING

Als je je zelfstandige activiteit minstens zeven opeenvolgende kalenderdagen onderbroken hebt of onderbreekt in maart, april, mei of juni, kun je het [crisis-overbruggingsrecht](#) aanvragen. Ben je verplicht te sluiten, bijvoorbeeld als uitbater van een culturele inrichting, dan heb je er recht op vanaf de eerste dag. De regering heeft op [6 juni beslist](#) het crisis-overbruggingsrecht te verlengen tot eind augustus.

Voor zelfstandigen in hoofdberoep bedraagt de uitkering 1.291,69 euro per maand zonder gezinslast en 1.614,10 euro per maand mét gezinslast. Idem voor zelfstandigen in bijberoep met een jaarlijks belastbaar inkomen van minstens 13.993,78 euro.

Zelfstandigen in bijberoep met een jaarlijks belastbaar inkomen tussen 6.996,89 en 13.993,77 euro, kunnen een overbruggingsrecht krijgen van 645,85 euro per maand zonder gezinslast en 807,05 euro per maand met gezinslast. Voor zelfstandigen in bijberoep die ook een ander vervangingsinkomen krijgen, bijvoorbeeld een werkloosheidsuitkering, is het totale bedrag geplafonneerd op 1.614,10 euro.

Het overbruggingsrecht mag onbeperkt gecumuleerd worden met regionale premies (hinder- en compensatiepremie).

Je doet de aanvraag bij je sociaal verzekeringsfonds [met dit formulier](#).

In tegenstelling met dat van de maand mei, moet je het overbruggingsrecht van juni uitdrukkelijk aanvragen, ook al heb je het al ontvangen in maart, april of mei.

Als je een vestiging hebt in Wallonië en je bent actief in een van de sectoren die in aanmerking komen (onder meer de sector evenementen), kun je een [eenmalige hinderpremie](#) krijgen van 5.000 euro.

De [Wet van 29/05/20 "houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie"](#) stelt vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekend zijn in de periode van 15 maart tot 31 december 2020, om de economische gevolgen van het coronavirus te compenseren, **vrij van belastingen**.

9.10 COMPENSATIEPREMIE

In toepassing van een [Besluit van de Vlaamse regering van 10 april 2020](#), krijgen bedrijven en zelfstandigen die in **Vlaanderen** gevestigd zijn, en tussen 14 maart en 30 april, vergeleken met dezelfde periode vorig jaar, minstens 60% omzetverlies lijden, een premie van 3.000 euro. Het omzetverlies moet een gevolg zijn van de coronamaatregelen van de Nationale Veiligheidsraad, zoals het verbod op het organiseren van voorstellingen, concerten, socio-culturele en vormingsactiviteiten enz. Je kunt de premie aanvragen voor elke exploitatiezetel met minstens één VTE werknemer.

Voor starters wordt de gerealiseerde omzet vergeleken met de geschatte omzet volgens het neergelegde financieel plan.

Je moet de bewijzen van de omzetsdaling minstens vijf jaar bijhouden.

Deze maatregel geldt ook voor zelfstandigen in bijberoep, die een netto beroepsinkomen hebben van minstens 13.993,78 euro en die dus de minimumbijdragen voor zelfstandigen in hoofdberoep betalen (717,18 euro per kwartaal). Zelfstandigen in bijberoep met een netto beroepsinkomen tussen 6.996,89 en 13.993,78 euro en die minder dan 4/5e werken als werknemer, kunnen 1.500 euro krijgen.

Vzw's met minstens één VTE werknemer komen eveneens in aanmerking. De compensatiepremie kan niet gecombineerd worden met de corona-hinderpremie of met achtergestelde leningen bij PMV (zie [punt 12.2](#)). Je kunt ze wél cumuleren met het overbruggingsrecht (zie [punt 9.8](#)).

Je kunt de premie op [deze webpagina van VLAIO](#) aanvragen tot 30 juni.

In Brussel zullen zelfstandigen die minder inkomsten hebben een compensatiepremie van 2.000 euro kunnen krijgen. Het is nog wachten op meer informatie over de voorwaarden. Meer informatie over de maatregelen in Brussel in [punt 23](#).

Ook in Brussel is er een compensatiepremie. Meer informatie over de maatregelen in Brussel in [punt 23](#).

De [Wet van 29/05/20 "houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie"](#) stelt vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekend zijn in de periode van 15 maart tot 31 december 2020, om de economische gevolgen van het coronavirus te compenseren, **vrij van belastingen**.

9.11 ONDERSTEUNINGSPREMIE

Aangepast op 18 juni 2020

Ondernemingen die in aanmerking kwamen voor de compensatiepremie of de hinderpremie, en in de eerste maand vanaf de heropening 60% omzetverlies lijden vergeleken met dezelfde periode vorig jaar, zullen een [ondersteuningspremie](#) kunnen aanvragen. Het omzetverlies moet aangetoond worden aan de hand van dagontvangsten, geleverde prestaties of de tijdsregistratie. **Je zult de premie vanaf 15 juli kunnen aanvragen bij VLAIO. Op [deze webpagina](#) kun je VLAIO vragen je op de hoogte te houden.**

De [Wet van 29/05/20 "houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie"](#) stelt vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekend zijn in de periode van 15 maart tot 31 december 2020, om de economische gevolgen van het coronavirus te compenseren, **vrij van belastingen**.

9.12 BESCHERMING TEGEN SCHULDEISERS

[KB n° 15](#) beschermt ondernemingen tot 17 juni tegen schuldeisers:

- geen inbeslagname van de roerende goederen van de onderneming;
- geen faillissement op verzoek van een schuldeiser (eventueel wél op verzoek van het openbaar ministerie);
- overeenkomsten die vóór 24 april gesloten werden, kunnen niet beëindigd worden wegens wanbetaling (uitgezonderd arbeidsovereenkomsten);
- tijdelijke opschorting van de verplichting om aangifte van faillissement te doen;

De bescherming geldt enkel voor bedrijven die op 18 maart nog gezond waren, maar door de coronacrisis in moeilijkheden zijn geraakt.

Dat wil niet zeggen dat facturen niet meer betaald moeten worden. Schuldeisers kunnen vragen aan de ondernemingsrechtbank om de bescherming op te heffen, bijvoorbeeld wanneer een bedrijf perfect in staat is haar facturen te betalen, of wanneer de betalingsmoeilijkheden niet het gevolg zijn van de coronacrisis.

Als je te kampen hebt met tijdelijke moeilijkheden, kun je ook bescherming tegen schuldeisers krijgen via de bestaande (laagdrempelige) procedure van gerechtelijke reorganisatie, bepaald in de artikels XX. 30 en volgende van het [Wetboek economisch recht](#). Info daarover vind je op [deze webpagina van Dyzo](#).

9.13 UITKERINGEN IN GEVAL VAN VOLLEDIGE STOPZETTING VAN JE ACTIVITEIT

Als je failliet gaat of je zaak volledig moet stopzetten wegens overmacht of economische moeilijkheden, kun je onder bepaalde voorwaarden beroep doen op het [overbruggingsrecht](#). We hebben het hier over het gewone overbruggingsrecht, in tegenstelling met de versoepelde regeling die ingevoerd is naar aanleiding van de coronacrisis en waarvan sprake in [punt 9.8](#).

Het overbruggingsrecht houdt in dat je je rechten op geneeskundige verzorging en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen behoudt, zonder dat je sociale bijdragen betaalt, en dat je gedurende maximum 12 maanden een uitkering krijgt van 1.291,69 euro zonder gezinslast en 1.614,10 euro mét gezinslast.

Het (gewone) overbruggingsrecht is enkel voor zelfstandigen in hoofdberoep.

Als je in de loop van de laatste drie jaar een **werkloosheidsuitkering** gekregen hebt, kun je, als je je zelfstandige activiteit stopzet, opnieuw een uitkering aanvragen, zonder arbeidsdagen te moeten bewijzen. Deze periode wordt verlengd met twaalf jaar, dus tot vijftien jaar in het totaal, als je gedurende minstens zes maanden zelfstandige geweest bent. Meer informatie vind je in [infoblad T39 van de RVA](#).

9.14 WERKBAARHEIDSCHEQUES

Wanneer je onderneming advies, begeleiding of opleidingen nodig heeft om de risico's van besmetting op de werkvloer te beperken, kun je daarvoor in Vlaanderen [werkbaarheidscheques](#) aanvragen.

9.15 STEUNMAATREGELEN DOOR STEDEN, GEMEENTEN EN PROVINCIES

Enkele steden en gemeenten voorzien steunmaatregelen voor ondernemers en zelfstandigen die getroffen worden door de coronacrisis. Het gaat onder andere om het niet aanrekenen van belastingen, het uitreiken van een horecabon en aanvullende premies. Op de [website van Vlaio](#) vind je een overzicht met de maatregelen per provincie.

Je neemt best contact op met de diensten van de gemeente waar je gevestigd bent om na te gaan of de steunmaatregel al uitwerking heeft.

Het kennisnetwerk VVSG (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten) heeft op [haar website](#) ook informatie gebundeld over maatregelen die gemeenten kunnen nemen om ondernemingen te laten heropstarten.

9.16 TIJDELIJKE OUDERSCHAPSUITKERING

Een [koninklijk besluit van 4 juni 2020](#) voert een [tijdelijke ouderschapsuitkering](#) in voor zelfstandigen, die hun activiteit gedurende de hele maand mei en/of juni 2020 moeten verminderen om te zorgen voor een kind van hoogstens 12 jaar (21 jaar als het kind gehandicapt is of geen leeftijdsgrens, naargelang de situatie).

De uitkering bedraagt 532,24 euro per maand of 875,00 euro voor eenoudergezinnen.

Zelfstandigen in bijberoep komen in aanmerking als ze minstens de minimum sociale bijdragen voor zelfstandigen in hoofdberoep betalen, dat is als hun netto belastbaar inkomen per jaar hoger is dan 13.993,76 euro.

De ouderschapsuitkering kan in dezelfde maand niet gecombineerd worden met het overbruggingsrecht, uitkeringen inzake arbeidsongeschiktheid en invaliditeit en nog een aantal andere uitkeringen.

De regering heeft op 13 juni een [koninklijk besluit](#) goedgekeurd, dat de ouderschapsuitkering verlengt tot eind augustus.

Je kunt de uitkering tot 30 september 2020 aanvragen bij je socialeverzekeringsfonds.

10 WAT MET WERKLOOSHEIDS- EN INSCHAKELINGS-UITKERINGEN EN HET “KUNSTENAARSSTATUUT”?

Aangepast op 18 juni 2020

We hebben het hier over de gewone werkloosheidsuitkeringen, in tegenstelling met de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen, waarover je informatie vindt in [punt 8.1](#).

Werkloosheidsuitkeringen zijn degressief. Dat wil zeggen dat de uitkering na verloop van tijd zakt. In toepassing van een [Koninklijk besluit van 23 april 2020](#) wordt de **degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen gedurende drie maanden opgeschort**. Daarmee samenhangend worden de vergoedingsperiodes met drie maanden verlengd. De [regering heeft inmiddels beslist](#) de **opschorting te verlengen tot vijf maanden**. Stel dat je eerste of tweede vergoedingsperiode afloopt op 31 mei of op 30 september 2020, en dat je nadien dus een lagere uitkering zou krijgen, dan wordt die vergoedingsperiode verlengd tot respectievelijk 31 oktober 2020 of 28 februari 2021. Zie hierover blz. 55 in de [FAQ Tijdelijke Werkloosheid Corona van de RVA](#).

Om het **“kunstenaarsstatuut”** te krijgen, waarmee we het voordeel bedoelen van het behoud van het bedrag van de uitkering in de eerste periode, moet je 156 arbeidsdagen bewijzen in een periode van 18 maanden. Van die 156 arbeidsdagen moeten er ten minste 104 artistiek of technisch-artistiek zijn. Wanneer de referteperiode van 18 maanden geheel of gedeeltelijk gelegen is in de periode van 1 april 2020 tot en met 31 augustus 2020, wordt geen rekening gehouden met die periode. Idem voor de periode van 12 maanden, waarin je drie artistieke of technisch-artistieke arbeidsdagen moet kunnen bewijzen om je “kunstenaarsstatuut” te verlengen. Dit is enkel het geval voor artistieke prestaties, niet voor technisch-artistieke prestaties. Zie hierover de vraag [Hoe zal het bedrag van uw uitkeringen evolueren?](#) in infoblad [T53 van de RVA](#) “Wat is de invloed van een artistieke activiteit op uw volledige werkloosheid?”

Voorbeelden:

- Je krijgt een werkloosheidsuitkering sinds 15 juli 2019. De eerste vergoedingsperiode eindigt in principe na één jaar, dat is op 15 juli 2020. Gelet op de opschorting van de degressiviteit, wordt de eerste periode met vijf maanden verlengd en loopt ze door tot 15 december 2020. Om te beletten dat je uitkering daalt vanaf 16 december, kun je het “kunstenaarsstatuut” aanvragen. Daarvoor moet je in principe 156 werkdagen, waarvan minstens 104 voor artistieke prestaties, aantonen in de loop van de laatste 18 maanden, dat is tussen 15 juni 2019 en 14 december 2020. Maar er wordt geen rekening gehouden met de periode van 1 april 2020 tot 31 augustus 2020. De referentieperiode loopt dus van 15 januari 2019 tot 14 december 2020, dat zijn 23 in plaats van 18 maanden.
- Je krijgt een werkloosheidsuitkering sinds 15 juli 2018. In juli 2019 heb je het “kunstenaarsstatuut” gekregen. Dat loopt in principe af na een jaar, op 15 juli 2020. Gelet op de opschorting van de degressiviteit, wordt je kunstenaarsstatuut met vijf maanden verlengd en loopt het pas af op 15 december 2020. Om te beletten dat je uitkering daalt vanaf 16 december, kun je je kunstenaarsstatuut verlengen. Daarvoor moet je drie artistieke werkdagen aantonen in de loop van de laatste 12 maanden, dat is tussen 15 december 2019 en 14 december 2020. Maar er wordt geen rekening gehouden met de periode van 1 april 2020 tot 31 augustus 2020. De referentieperiode loopt dus van 15 juni 2019 tot 15 december 2020, dat zijn 17 in plaats van 12 maanden.

In de Commissie Sociale zaken van de Kamer werd een [wetsvoorstel](#) goedgekeurd, dat de referentieperiodes voor zowel artistieke als technisch-artistieke prestaties met een jaar verlengt. Dit voorstel is nog niet goedgekeurd in de plenaire vergadering.

Als je een werkloosheidsuitkering krijgt, moet je **beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt** en inspanningen doen om werk te vinden. Kunstenaars moeten enkel op zoek gaan naar artistiek werk, als ze in de loop van de laatste 18 maanden 156 werkdagen gepresteerd hebben, waarvan minstens 104 voor artistieke prestaties. Er is (tot nu toe) geen sprake van een verlenging van de referentieperiode van 18 maanden. Dat neemt niet weg dat je informatie over geannuleerde opdrachten beter goed bijhoudt. Dat kan nuttig zijn als de VDAB of ACTIRIS je zoekgedrag controleert.

Als schoolverlater kun je **inschakelingsuitkeringen** krijgen gedurende 36 maanden (of langer als je bijvoorbeeld een opleiding volgt of werkt). Bij het bepalen van deze periode wordt geen rekening gehouden met de maanden april tot en met augustus 2020. Als je bijvoorbeeld recht had op inschakelingsuitkeringen tot 14 mei 2020, dan kun je die nu krijgen tot 14 augustus 2020. Zie hierover blz. 56 in de [FAQ Tijdelijke werkloosheid corona van de RVA](#).

Werkloze kandidaat-ondernemers kunnen hun zaak gedurende 18 maanden uittesten via een erkende **activiteitencoöperatie** (Starterslabo in Vlaanderen, Jobyourself in Brussel), met behoud van hun werkloosheidsuitkering. Bij [besluit van de Vlaamse regering van 29/05/20](#) is de termijn voor overeenkomsten die liepen op 12 maart 2020 verlengd met drie maanden. Deze verlenging is enkel van toepassing in Vlaanderen.

11 WIE VALT UIT DE BOOT?

De regeringen hebben veel maatregelen genomen om het inkomensverlies van mensen die zonder werk vallen te compenseren. Maar sommigen vallen (tot nu toe) uit de boot.

Dat is bijvoorbeeld het geval als je als freelancer werkt met korte arbeidscontracten. Als je zou werken in het kader van een evenement dat geannuleerd is, kun je eventueel een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgen op basis van een opdracht, zelfs als je nog geen arbeidscontract had. Maar als je met korte arbeidscontracten zou werken in een andere dan de evenementensector, zul je daar vaak niet voor in aanmerking komen. Zie punt 8.1 voor meer info over de uitkering tijdelijke werkloosheid.

Komt daarbij dat freelancers sinds het begin van de coronacrisis weinig of geen nieuwe opdrachten meer krijgen.

Eventueel kunnen deze freelancers terugvallen op een gewone werkloosheidsuitkering. Zo niet kunnen ze een leefloon of andere steun vragen aan het [OCMW](#).

De Vlaamse Regering heeft beslist een noodfonds van **ruim 296 miljoen euro** op te richten voor onder meer de culturele sector, jeugd en media. Dat fonds zal onder meer dienen om freelancers uit de nood te helpen. Zie punt 25 voor meer info. Ook in Brussel komt er een dergelijk fonds. Zie [punt 25](#).

12 OP WELKE KREDIETEN KAN JE BEROEP DOEN?

12.1 CULTUURKREDIET

Je kan een [Cultuurkrediet](#) vragen. Het Cultuurkrediet is een initiatief van de Vlaamse overheid om organisaties en individuen in de culturele sector te ondersteunen met de financiering van hun werking. Je kan er ook beroep op doen om een periode te overbruggen waarin inkomsten onzeker zijn.

Wil je meer informatie, neem contact op met Hefboom (02 205 17 20 – hefboom@hefboom.be) of maak een afspraak met [Cultuurloket](#).

Bij Cultuurloket kun je terecht voor [crisisbegeleiding](#), onder meer voor hulp bij het zoeken naar krediet of financiering.

12.2 OVERBRUGGINGSKREDIET EN ACHTERGESTELDE LENINGEN

Er is ook de mogelijkheid om een overbruggingskrediet te laten waarborgen door de ParticipatieMaatschappij Vlaanderen.

Niet enkel vennootschappen en zelfstandigen, maar ook vzw's met een economische activiteit (dat wil zeggen vzw's die goederen of diensten op de markt aanbieden), kunnen een krediet krijgen met waarborg door PMV.

De Vlaamse Regering heeft de garantiewaarborg van PMV met 100 miljoen euro uitgebreid. Op die manier wil ze het bedrijven die door de coronacrisis hun personeel of hun facturen niet kunnen betalen, makkelijker maken om financiering te vinden bij de bank.

Daarnaast zal PMV haar kapitaal met 250 miljoen verhogen, om achtergestelde leningen op drie jaar te verschaffen aan KMO's, die minstens 80% van hun personeel aan het werk houden of dat op korte termijn doen. Een achtergestelde lening betekent dat PMV als laatste in het rijtje van schuldeisers gaat staan als je KMO het moeilijk zou krijgen. De maatregel is enkel bedoeld voor gezonde bedrijven, die eventueel tijdelijk te kampen hebben met een slechte rentabiliteit.

Informatie vind je op de [site van PMV](#).

12.3 UITBREIDING VAN DE WINWINLENING

De Vlaamse Regering heeft beslist om de bestaande winwinlening uit te breiden. Een [winwinlening](#) laat toe aan particulieren een lening te geven aan een onderneming in ruil voor een belastingvermindering. Door de nood aan financiële middelen voor ondernemers heeft de regering beslist om de voorwaarden van de lening aan te passen. De grensbedragen worden opgetrokken van 50.000 euro naar maximaal 75.000 euro per kredietgever en van 200.000 euro naar 300.000 euro voor de maximale lening door een onderneming. Je kan ook flexibeler met de looptijd van de lening omgaan (tussen de 5 en 10 jaar) en de overheidswaarborg, in het geval de lening niet kan worden terugbetaald, neemt toe van 30 % tot 40 %.

Op dit moment is het nog wachten op de publicatie van het decreet waarin deze beslissing wordt uitgewerkt. Info hierover kan je terugvinden op [de website van PMV](#).

12.4 LENING VOOR HANDELSHUUR

De Vlaamse overheid geeft een lening van een of twee maanden huur aan ondernemingen die hun zaak verplicht hebben moeten sluiten. Voorwaarde is onder meer dat de verhuurder een of twee maanden huur kwijtscheldt. De lening bedraagt maximum 35.000 euro. De overheid betaalt het bedrag rechtstreeks aan de verhuurder. De huurder moet de lening binnen de 24 maanden terugbetalen, met 2% intrest. De terugbetaling van kapitaal en intrest begint pas na 6 maanden te lopen. Je zult de lening binnenkort kunnen aanvragen bij [VLAIO](#).

13 UITSTEL VAN TERUGBETALING VAN LENINGEN EN GARANTIEREGELING VOOR ONDERNEMINGEN EN PARTICULIEREN

De federale overheid, de Nationale Bank en de banken hebben een akkoord gesloten om de kredietverlening in stand te houden.

Ondernemingen, zelfstandigen en vzw's, kunnen bij hun bank zes maanden uitstel krijgen, maximaal tot 31 oktober 2020, om hun lening af te betalen. De looptijd van de lening wordt verlengd met de duur van het uitstel. Er worden geen dossierkosten aangerekend, maar je bent wel de interesten verschuldigd. Voorwaarden zijn onder meer dat de onderneming betalingsproblemen heeft als gevolg van de coronacrisis (verplichte sluiting, daling omzet of activiteit, of personeel (gedeeltelijk) tijdelijk werkloos) en dat de onderneming gezond is (geen achterstallige leningen, belastingen of sociale zekerheidsbijdragen op 1 februari 2020).

Bovendien heeft de overheid bij [KB van 14 april 2020](#) een fonds van 50 miljard opgericht om kredieten met een maximale looptijd van 12 maanden aan KMO's, zelfstandigen en non-profitorganisaties, te waarborgen. De waarborg geldt enkel voor bijkomende financiering. Het maximale kredietbedrag dat per bedrijf door de staatswaarborg gedekt wordt, bedraagt 50 miljoen euro. De intrest bedraagt maximaal 1,25%.

Meer info over beide maatregelen vind je op de [site van Febelfin](#).

14 OP WELKE VERZEKERINGEN KAN JE BEROEP DOEN EN WELKE TEGEMOETKOMINGEN DOEN DE VERZEKERAARS?

Corona berokkent grote schade aan veel bedrijven: de omzet duikt naar beneden, gemaakte kosten zijn verloren, vaste kosten blijven lopen, ...

Deze bedrijfsschade is zelden verzekerd. Dat is omdat het coronavirus een collectief risico is (in tegenstelling tot individuele risico's zoals brand of ongevallen). Collectieve risico's (oorlogen, overstromingen, aardbevingen, pandemieën, ...) zijn risico's die grote groepen mensen treffen. Indien dergelijke situaties zich voordoen, kan de schade niet te overzien zijn, en daarom zijn ze meestal uitgesloten in verzekeringen voor bedrijfsschade.

Dat neemt niet weg dat het risico wél gedekt kan zijn door andere verzekeringen, zoals gewaarborgd inkomen, hospitalisatie en overlijden.

Andere verzekeringen die in de huidige situatie hun nut kunnen bewijzen, zijn verzekeringen voor burgerlijke aansprakelijkheid, rechtsbijstand en bestuurdersaansprakelijkheid.

Als je thuis werkt en het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, kan de arbeidsongevallenverzekering tussenkomen. Dit moet uitdrukkelijk voorzien zijn in de polis. Als werkgever kijk je dat best na.

De verzekeringsmaatschappijen nemen enkele maatregelen om de gevolgen van de crisis voor zelfstandigen, bedrijven en particulieren te verzachten:

- Voortzetting zonder formaliteiten van de pensioen-, overlijdens-, invaliditeits- en hospitalisatie-dekking van de collectieve verzekeringen (aangegaan door de werkgevers) van de werknemers die tijdelijk werkloos zijn, en uitstel van betaling van de premies tot 30 september 2020.
- Sommige verzekeringsdekkingen (arbeidsongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid, ...) voorzien in een aanpassing van de premie in geval van verminderde activiteit. Deze aanpassingen zullen automatisch gebeuren.
- Ondernemingen die door de overheid verplicht zijn hun activiteiten stil te leggen, kunnen uitstel van betaling vragen voor alle premies die vervallen tussen 30 maart en 30 september 2020.
- Ondernemers kunnen uitstel vragen tot 30 september 2020 voor de terugbetaling van kredieten.

Meer info vind je op de [site van de Nationale Bank](#) en van [Assuralia](#).

Als je hulp nodig hebt inzake verzekeringen, kun je [crisisbegeleiding](#) krijgen bij Cultuurloket.

15 ALGEMENE VERGADERINGEN EN BESTUURSVERGADERINGEN

Het is voorlopig geen goed idee en minstens tot 18 mei ook niet toegelaten om algemene vergaderingen en bestuursvergaderingen te organiseren. Je zou op afstand kunnen vergaderen, maar de statuten laten dat niet altijd toe.

De federale regering heeft hierover op 9 april een [volmachtsbesluit](#) genomen. Het Besluit is van toepassing met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2020, op vergaderingen die bijeengeroepen zijn of moeten plaatsvinden vóór 4 mei. De termijn is intussen verlengd tot 30 juni.

Voor de (gewone of buitengewone) algemene vergadering zijn er drie mogelijkheden:

1. De vergadering **uitstellen** tot 10 weken na de uiterste datum volgens de wet of de statuten.

De meeste vzw's, bijvoorbeeld, moeten de jaarrekening van vorig jaar ten laatste goedkeuren op 30 juni. Deze termijn is met tien weken verlengd.

2. **Op afstand** vergaderen (via video- of telefoonconferentie)
Voorwaarde is dat alle leden akkoord gaan en effectief aan het woord kunnen komen en stemmen.

Deze optie is uitgesloten als de statuten vergaderingen op afstand uitdrukkelijk verbieden.

3. **Schriftelijk** vergaderen
Dit is een vrij ingewikkelde procedure, die vooral gevolgd zal worden door vennootschappen of voor vergaderingen in het bijzijn van een notaris.

Voor bestuursvergaderingen zijn er twee mogelijkheden:

1. **Schriftelijk** vergaderen
In dat geval is eenparigheid vereist. Dat wil zeggen dat alle bestuurders akkoord moeten gaan met de beslissingen.
2. **Op afstand** vergaderen (via video- of telefoonconferentie).

Meer informatie vind je onder meer op de [website van Cultuurloket](#).

16 VERLENGING ARBEIDSVERGUNNING VOOR MIGRANTEN DIE NIET TERUG KUNNEN

Arbeidsmigranten die het Schengenruimtegebied niet kunnen verlaten, kunnen hun vergunning om in het land te blijven en te werken met 90 dagen verlengen. Meer info vind je op [deze website](#) voor Vlaanderen en op [deze website](#) voor Brussel.

Voor meer informatie over de impact van Covid-19 op de rechtspositie van vreemdelingen, raadpleeg je best de [website van AGII](#).

17 INTERNATIONALE VERPLAATSINGEN

Aangepast op 18 juni 2020

[Artikel 7 van het Ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken](#) verbiedt niet-essentiële internationale

verplaatsingen tot 30 juni, behalve naar en vanuit de Europese Unie, Groot-Brittannië, Zwitserland, Liechtenstein, IJsland en Noorwegen.

Sinds 15 juni kun je zonder voorwaarden reizen naar Duitsland, Oostenrijk, Frankrijk, Italië, Luxemburg, Nederland, Polen, Zweden, Liechtenstein, **Litouwen** en Zwitserland (zie deze pagina op de [site van Buitenlandse Zaken](#)).

Of het mogelijk is om een ander land binnen te komen, hangt af van de toestemming van dat land. Je vindt een overzicht op de [site van Buitenlandse Zaken](#).

Belgen en mensen die hier wonen of langdurig verblijven, kunnen steeds naar België terugkeren. Onderdanen en inwoners van andere landen mogen België verlaten. Sommige landen laten hun inwoners echter niet toe om terug te keren. Het is dus aangeraden om contact te nemen met de [ambassade](#) van het land van bestemming.

Als je naar België terugkeert uit een land buiten de EU, Groot-Brittannië, Zwitserland, Liechtenstein, IJsland of Noorwegen, moet je 14 dagen in quarantaine.

Voor meer informatie over internationale verplaatsingen, zie de vragen en antwoorden op de [site van de FOD Volksgezondheid](#).

Op [deze webpagina van de FOD Werk](#) is een formulier dat werkgevers kunnen meegeven aan werknemers die naar een land moeten waar inreisbeperkingen gelden.

Op de website van PEARLE (Performing Arts Employers Association League Europe) vind je een kaart waarop je kunt zien vanaf wanneer en waar in Europa terug voorstellingen toegelaten zijn.

Op [deze site](#) kun je per EU-land nagaan wat de regeling is voor het transport van goederen.

Eventueel kun je contact opnemen met het [Mobility Information Point](#) in het land van bestemming. MIP's zijn centra in Europa en de VS, die artiesten en culturele organisaties bijstaan in de administratieve uitdagingen bij grensoverschrijdend werken (visa, sociale zekerheid, belastingen, douane, ...).

18 WAT BETEKENT DEZE CRISIS VOOR TAXSHELTER DOSSIERS?

Op 25 mei heeft de FOD Financiën "[Circulaire 2020/C/72 over de gevolgen van de crisis door Covid-19 op het tax shelter stelsel voor audiovisuele werken en podiumwerken](#)" gepubliceerd, met een opsomming van tijdelijke fiscale maatregelen voor de taxshelter:

- Voor de podiumkunsten kan de termijn van 24 maanden om de uitgaven te doen, met 12 maanden verlengd worden.

De onderbouwde kosten van gesubsidieerde activiteiten die ten gevolge van de coronacrisis niet, beperkt of gewijzigd hebben plaatsgevonden, zullen in aanmerking worden genomen zonder dat deze uiteraard het toegekende subsidiebedrag kunnen overschrijden. Indien de uitvoering van het project wordt verplaatst naar een latere datum zal het Departement CJM geval per geval onderzoeken of het uitstellen van de einddatum van een project of beurs binnen de van toepassing zijnde regelgeving en begrotingstechnisch mogelijk is. De administratie zal zich dus zo soepel mogelijk opstellen bij de behandeling van projectdossiers die een ernstige impact ondervinden van de coronacrisis.

Op [deze webpagina](#) vind je een overzicht van de maatregelen die het VAF heeft genomen om de audiovisuele sector meer flexibiliteit te bieden.

21 WAT MET DE VOORSCHOTTEN EN SALDI BIJ DE SUBSIDIES DIE IK ONTVANG?

In het geval de uitbetaling van subsidies gebeurt in meerdere voorschotten en een saldo, zal (in afwijking van de termijnen bepaald in decreten en besluiten) in 2020, binnen de perken van de begrotingsartikelen, de uitbetaling van deze voorschotten in de cultuursector maximaal worden vervroegd. De Vlaamse Gemeenschap zal de openstaande voorschotten van 2020 tegen midden mei uitbetalen.

Op [deze pagina](#) vind je een overzicht van de maatregelen die het VAF heeft genomen om de audiovisuele sector meer flexibiliteit te bieden.

22 WAT MET DE AUTEURSRECHTEN?

Nu we thuis moeten blijven en niet naar voorstellingen kunnen gaan kijken, zijn er allerhande initiatieven om toneel, literatuur enz. bij ons thuis te brengen via **internet**. Denk eraan dat daarvoor de toelating nodig is van de auteurs en uitvoerders. Info daarover vind je op de [site van Cultuurloket](#).

Unisono, de organisatie die rechten int voor Sabam, Playright en Simim, neemt volgende maatregelen:

- alle facturen voor evenementen die gepland waren van 13 maart tot 3 mei worden gecrediteerd. Als je al betaald hebt, krijg je je geld terug.
- Opschorting van de facturatie voor dagelijks muziekgebruik in ondernemingen die gesloten zijn wegens de corona-maatregelen
- verlenging van de betaaltermijn voor openstaande facturen met 60 dagen
- geen herinneringskosten.

Meer info vind je op de [website van Unisono](#).

deAuteurs, dat onder meer rechten int voor auteurs van dans- en toneelvoorstellingen, int geen rechten voor voorstellingen die geannuleerd werden, tenminste als contractueel afgesproken is dat de vergoeding enkel verschuldigd is voor effectieve voorstellingen en dat ze berekend wordt op basis van de recettes of uitkoopsommen (wat meestal het geval is). Meer info op de [site van deAuteurs](#).

Verschillende beheersvennootschappen hebben maatregelen genomen om hun leden te ondersteunen. Dat is onder meer het geval voor [Sabam](#), [PlayRight](#) en [Sofam](#).

23 WELKE MAATREGELLEN GELDEN IN BRUSSEL?

23.1 BRUSSELS GEWEST

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft onder meer de volgende maatregelen genomen:

1. Op basis van een besluit van de Brusselse regering van 7 april 2020, kun je een **hinderpremie** van € 4.000 krijgen als je zaak verplicht moet sluiten. De cultuursector (kunsten, culturele centra, bibliotheken, musea, ...) is echter uitgesloten (tenzij je bijvoorbeeld ook een café uitbaat). Cinema's en organisaties die recreatieve en vrijetijdsactiviteiten aanbieden komen wél in aanmerking. Je kon de premie aanvragen tot 1 juni.
2. Versnelde verwerking en uitbetaling van **economische-expansiesteun** voor onder meer de evenementensector en de culturele sector.
3. Een [Brussels besluit van 26/03/20](#) bepaalt dat toegekende subsidies voor evenementen die wegens de coronamaatregelen uitgesteld worden naar een latere datum in 2020, gehandhaafd blijven. Als de evenementen afgelast worden, mag de subsidie gebruikt worden om de facturen voor reeds gemaakte kosten te vereffenen, als die kosten niet geannuleerd konden worden en "niet in aanmerking komen voor andere hulp en maatregelen die verband houden met de COVID-19-crisis, of ze nu federaal zijn, op grond van de algemene economische maatregelen van het gewest, of van particuliere middelen".
4. Zelfstandigen en ondernemingen met maximum vijf VTE's in dienst, die niet verplicht zijn moeten sluiten door de coronacrisis, maar er wel een belangrijk omzetverlies door leden, kunnen een **compensatiepremie** van 2.000 euro krijgen. Dat is bepaald in [Bijzondere machtenbesluit 2020/030 van 28 mei 2020 van de Brusselse hoofdstedelijke regering](#).

Komen in aanmerking:

- zelfstandigen aan wie voor 3 juni het volledige overbruggingsrecht (zie punt 9.8) voor de maand maart of april toegekend is;

- vennootschappen met een zelfstandige zaakvoerder of bestuurder, aan wie voor 3 juni het volledige overbruggingsrecht voor de maand maart of april toegekend is;
- *vennootschappen* waarvan de *zaakvoerder of bestuurder* geen zelfstandige is en waarvan de meerderheid van de werknemers in maart of april 2020 *tijdelijk werkloos* was;
- *verenigingen* waarvan de meerderheid van de werknemers in maart of april 2020 *tijdelijk werkloos* was in het kader van de Covid-19-crisis.

Voorwaarden zijn onder meer een maatschappelijk doel van economische aard en maximum 50% overheidsfinanciering.

Je kunt de premie tussen 8 juni en 30 juni 2020 aanvragen bij [‘Brussel Economie en Werkgelegenheid’](#).

De compensatiepremie kan niet gecombineerd worden met de hinderpremie.

5. De Brusselse gewestregering zal via de Vlaamse (VGC) en de Franse gemeenschapscommissie (Cocof) premies toekennen om de **culturele en creatieve sector** te ondersteunen:
 - Een premie van 2.000 euro voor alle culturele en creatieve organisaties zonder winstoogmerk die getroffen zijn door de coronamaatregelen.
 - Een premie van 1.500 euro aan cultuurwerkers die te kampen hebben met inkomensverlies en die geen recht hebben op het overbruggingsrecht of een tijdelijke werkloosheidsuitkering.

Er zijn nog geen details bekend over de voorwaarden en de procedure.

6. Recover is een **kaskrediet aan zelfstandigen en handelsvennootschappen**, van maximum 15.000 euro, tegen een intrest van 1,75% en terug te betalen binnen de drie jaar.
7. Op deze webpagina is een **overzicht** (van alle (federale en regionale) maatregelen, die van toepassing zijn in Brussel.

Via deze mailinglijst kun je vragen op de hoogte gehouden te worden van de compensatiepremie en van de evolutie van de Brusselse steunmaatregelen.

De [Wet van 29/05/20 “houdende diverse dringende fiscale bepalingen ten gevolge van de COVID-19-pandemie”](#) stelt vergoedingen die door de gewesten, gemeenschappen, provincies of gemeenten toegekend zijn in de periode van 15 maart tot 31 december 2020, om de economische gevolgen van het coronavirus te compenseren, **vrij van belastingen**.

23.2 SUBSIDIES VAN DE VGC

Wat de subsidies van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) betreft, geldt het volgende:

- De VGC houdt geen rekening met verminderde resultaten wegens de impact van de coronacrisis en betaalt de toegekende subsidies in 2020 volledig uit. Ook toegekende subsidies voor evenementen en projecten, waarvoor al bewezen kosten werden gemaakt, maar die afgelast werden wegens de epidemie, worden uitbetaald. De verslaggeving over het jaar 2020 zal binnen deze context geëvalueerd worden.
- De deadline voor het indienen van inhoudelijke en financiële verslagen over 2019 voor organisaties met een convenant of overeenkomst wordt verschoven naar 31 mei 2020.
- De indieningsdatum voor trajectsubsidies kunsten werd verplaatst van 1 april naar 15 september.

24 WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR DE RELATIE TUSSEN WERKGEVERS EN WERKNEMERS?

De coronacrisis heeft heel wat gevolgen voor de **relatie tussen werkgevers en werknemers**: Mag je thuiswerken? Moet je thuiswerken? Welke preventiemaatregelen moet de werkgever nemen? Wat als een werknemer terugkeert uit het buitenland? Antwoorden op deze en meer vragen vind je op de site van de [FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg](#).

Overleg met de preventie-adviseur over de te nemen **voorzorgsmaatregelen** en het toezicht daarop is aangewezen.

In de culturele en andere sectoren zijn gidsen opgesteld voor de heropstart, of wordt daaraan gewerkt. Die bevatten onder meer maatregelen inzake arbeidspreventie. Zie daarover "[Wat mag en wat niet?](#)".

Indien zou blijken dat de nodige voorzorgsmaatregelen niet genomen zijn, zouden de bestuurders en/of zaakvoerders daarvoor persoonlijk verantwoordelijk kunnen gesteld worden. Kijk dus ook na of je organisatie de persoonlijke aansprakelijkheid van de bestuurders of zaakvoerders verzekerd heeft en of dergelijke risico's gedekt zijn.

De regering heeft bij [Koninklijk Besluit corona-ouderschapsverlof](#) ingevoerd, voor de periode van 1 mei tot 30 juni 2020. Inmiddels is beslist het te verlengen tot 31 augustus. Het is bedoeld voor ouders van kinderen die nog geen 12 jaar zijn. De leeftijdsgrens voor gehandicapte kinderen is (in principe) 21 jaar. Het komt bovenop het gewone ouderschapsverlof. Voorwaarde is dat je minstens één maand in dienst bent. Je kunt het 1/5e opnemen als je voltijds werkt of halftijds als je ten minste 75% werkt. Je hebt het akkoord van je werkgever nodig. Lopend ouderschapsverlof of tijdskrediet kan omgezet worden in

corona-ouderschapsverlof. Je kunt het gedurende één of meerdere al of niet aaneensluitende weken of maanden opnemen.

Je moet het corona-ouderschapsverlof minstens drie werkdagen op voorhand aanvragen bij je werkgever, per e-mail (met ontvangstbevestiging), per aangetekende brief of door overhandiging en ondertekening van een kopie voor ontvangst. Als de werkgever niet akkoord gaat, moet hij dat binnen de drie werkdagen meedelen.

De onderbrekingsuitkering is 25% hoger dan de uitkering voor gewoon ouderschapsverlof. Je moet ze bij de [RVA aanvragen](#) binnen de twee maanden na aanvang van het corona-ouderschapsverlof.

Meer info vind je op de [site van de RVA](#).

Een [Bijzondere-Machtenbesluit nr. 14](#) voorziet in de mogelijkheid om in enkele kritieke sectoren tijdens de periode van 1 april 2020 tot 30 juni 2020 tot 220 **vrijwillige overuren** te presteren. Op [de website van de FOD WASO](#) kan je hierover meer info terugvinden.

Voor de culturele sector behoren volgende paritaire comités tot de kritieke sectoren waarvoor vrijwillige overuren mogelijk zijn:

- PC 227: beperkt tot radio en televisie
- PC 304: beperkt tot radio en televisie
- PC 329: beperkt tot zorg, welzijn, voedselbedeling, monumentenwacht, niet-commerciële radio en televisie

In het parlement werd [een wet](#) aangenomen die de **opzeggingstermijn schorst tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht** bij een opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever. Indien de opzegging door de werkgever dateert van voor 1 maart 2020, dan blijft de opzegtermijn gewoon doorlopen.

Ook bij een opzegging door de werknemer blijft de opzeggingstermijn verder lopen.

De wet zal in werking treden vanaf het moment dat zij gepubliceerd wordt in het Belgisch Staatsblad (wat op dit moment nog niet het geval is).

25 HOEVER STAAT HET MET HET NOODFONDS?

De Vlaamse Regering heeft op 1 april beslist een noodfonds van 200 miljoen euro op te richten voor onder meer de culturele sector, jeugd en media.

Op 2 juni 2020 maakte de Vlaamse Regering de beslissingen over extra steunmaatregelen bekend. Zo werd het noodfonds opgetrokken van 200 naar ruim 265 miljoen euro. Lees meer op de [website van het Departement Cultuur, Jeugd en Media](#). Over de operationalisering van de steun vanuit het Departement Cultuur, Jeugd en Media zal er in de komende weken meer informatie volgen.