

FAQ DAC STOPZETTING

18.01.2024

1 WAT IS DE TIMING VAN DE DAC-INTEGRATIE ZOALS OPGENOMEN IN HET JEUGDDECREET?

Voor geregulariseerde DAC-medewerkers die vóór 30 juni 2024 in opzeg worden geplaatst wordt de volledige opzegperiode of de overeenkomende verbreekingsvergoeding gesubsidieerd. Dit geldt ook voor opzegperiodes die eindigen na 31/12/2025. Daarnaast wordt ook de vergoeding voor outplacement in gevolge het wettelijke recht van de werknemer en de vergoeding voor SWT gesubsidieerd;

Voor geregulariseerde DAC-medewerkers die niet vóór 30 juni 2024 in opzeg worden geplaatst stopt de DAC-loonsubsidie uiterlijk op 31/12/2025.

2 IS HET ONTSLAG MOGELIJK VAN TITULARISSEN DIE LANGDURIG ZIEK ZIJN?

Bij de medewerker die langdurig afwezig is wegens ziekte kan de arbeidsoveréenkost worden beëindigd op voorwaarde dat de toepasselijke regels en procedures inzake het arbeidsrecht worden gevolgd.

De beëindiging van het contract moet wel steeds losstaan van de specifieke omstandigheid. M.a.w. tijdens ziekteperiodes kan een arbeidsovereenkomst worden beëindigd mits betaling van een opzeggingsvergoeding. Maar de arbeidsovereenkomst mag niet beëindigd worden omwille van de ziekte aangezien dat discriminatie zou inhouden op basis van de gezondheidstoestand.

Informatie over de na te leven procedure vind je terug op de site van de federale overheid:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/einde-van-de-arbeidsovereenkomst/eenzijdige-beeindiging-van-de-2#:~:text=Bijzondere%20regel,de%20arbeidsovereenkomst%20be%C3%ABindigen%20zonder%20vergoeding>

3 IS HET ONTSLAG MOGELIJK VAN TITULARISSEN DIE BESCHERMD ZIJN (BV. VERTEGENWOORDIGING PA, VAKBONDSAFGEVAARDIGDE)?

Bij beschermde medewerkers kan de arbeidsoveréenkost worden beëindigd op voorwaarde dat de toepasselijke regels en procedures inzake het arbeidsrecht worden gevolgd.

Vakbondsafgevaardigden mogen niet ontslagen worden om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.

11 HOE WORDT HET SUBSIDIEBEDRAG VOOR DE OPZEGVERGOEDING VOOR DE TITULARIS BEREKEND?

De opzegvergoeding en de -periode kan worden berekend door het sociaal secretariaat waar de organisatie bij aangesloten is.

Het subsidiebedrag van de opzegvergoeding (of de daarmee overeenstemmende verbrekingsvergoeding) wordt berekend door het DCJM aan de hand van de DAC-applicatie, rekening houdend met het loonbarena, de tewerkstellingscoëfficiënt en de opgebouwde anciënniteit binnen het DAC-statuuat van de titularis. Het gaat om de loonbarena's voor de functies zoals die op het ogenblik van de regularisatie door de VDAB werden betaald, of die na de regularisatie in samenspraak met de sociale partners werden ingeschaald in de functies en barema's van de sectoren uit PC 329.01.

De subsidie voor de opzegvergoeding van de titularis (verworven DAC-medewerker) dekt de volledige kost berekend door het sociaal secretariaat van de werkgever.

12 WELKE SUBSIDIEMOGELIJKHEDEN ZIJN ER IN HET JEUGDDECREET?

4 soorten werkingssubsidies:

- jeugdverenigingen op Vlaamse niveau
- jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen op bovenlokale niveau
- intermediaire organisaties
- intergemeentelijke samenwerkingsverbanden

4 soorten projectsubsidies:

- jaarlijkse oproep experimentele projecten
- jaarlijkse oproepen voor projecten ter uitvoering van JKP
- meerjarige projectsubsidies voor open jeugdwerkingen
- jaarlijkse oproep voor projectsubsidies voor vrijwillig bovenlokaal jeugdwerk met kinderen en jongeren met een handicap

13 WAT GEBEURT ER MET DE MIDDELEN DIE NIET MEER GEBRUIKT WORDEN VOOR DAC- LOONSUBSIDIES?

De middelen die begroot werden voor de DAC-loonsubsidiëring worden toegevoegd aan het budget Jeugd voor de uitvoering van het Jeugddecreet.

