

KADER VOOR PROFESSIONALISERING VAN DE JEUGDWERKER

VOORAF

Een begeleider van ondernemersprojecten in het jeugdwerk moet **veel verschillende rollen** invullen. Jeugdwerkers moeten zowel binnen als buiten de sector connecties kunnen maken, moeten uitstekende planners zijn en bovenal jongeren ondersteunen in de ontwikkeling van hun eigen ondernemersidee. Vanuit ervaring is er opgemerkt dat het jongleren met al die verantwoordelijkheden **niet altijd eenvoudig** is. Bij de start van een ondernemersproject heeft de jeugdwerker vaak wel de juiste vaardigheden in huis of een goed plan om dat te ondersteunen. We merken echter dat er een constant verloop van jeugdwerkers is en dat zoiets de continuïteit van de ondersteuning en impact niet ten goede komt.

Als jeugdwerker heb je een **set van competenties** nodig:

- een goede ondersteuningshouding;
- netwerken en plannen;
- kennis van ondernemerschap;
- scherp observatievermogen.

MOGELIJKE OPLOSSING

Een mogelijke oplossing voor enerzijds het duurzaamheidsvraagstuk en anderzijds de benodigde set van competenties die de jeugdwerker nodig heeft om jongeren in hun ondernemingsdroom te ondersteunen, is het vertalen van het **bestaande kadervormingsmodel** naar ondernemerschap van jeugdwerkers. In het jeugdwerk worden daarvoor de volgende termen gehanteerd:

- animator
- hoofdanimator
- instructeur

We verduidelijken alvast de verwachtingen die aan die termen verbonden zijn:

- De **animator** is getraind om kinderen en jongeren te begeleiden. Daarbij vormt de animator de basis van het jeugdwerk.
- De **hoofdanimator** is getraind om de leiding te nemen over een groep animatoren. De hoofdanimator kan andere professionals in het jeugdwerk aansturen.
- De **instructeur** is getraind om diepgaande inzichten te hebben in de competenties van collega's en deelnemers. De instructeur heeft een brede methodische basis om jongeren te begeleiden in hun ontwikkeling en kan competenties herkennen bij de deelnemers.

VERTALING NAAR ONDERNEMERSCHAP IN HET JEUGDWERK

In het kader van ondernemerschap in het jeugdwerk maken we de vertaalslag op het ondersteuningsaanbod voor coaches in de vorm van 'coachclubs'. Daarbij maken we de keuze om te werken op het niveau van de instructeurs en de daaraan verbonden competenties en die te koppelen aan het EntreComp-model. De opleiding –in de vorm van deelname aan de coachclub – kan als één geheel worden gevolgd of in afzonderlijke modules.

Na de opleiding volgt er een stage, die plaatsvindt bij jeugdpartners van Haven, Formaat en/of BAMM waar er al een instructeur met expertise rond het EntreComp-raamwerk aanwezig is.

De organisatie van deze opleiding is in handen van het consortium, waarbij Formaat en BAMM erkende vormingsorganisaties zijn. Deelnemers aan de opleiding worden in eerste instantie geselecteerd en

gerekruteerd uit de pool die is samengesteld tijdens het JKP-project. Die zal al snel worden aangevuld met alumni uit de eerste reeks coachclubs. Bedoeling is om het alumninetwerk van de coachclubs blijvend te ondersteunen. Zo kan er een sterk netwerk ontstaan dat een nieuwe generatie instructeurs kan begeleiden en adviseren.