

Beoordelingscriteria (en subcriteria voor de beoordeling) voor organisaties met een landelijke werking

1. De uitwerking van de missie en visie van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie en de inpasbaarheid ervan binnen de doelen:
<p>a. De organisatie heeft een duidelijke en geëxpliciteerde missie en visie;</p> <p>b. De organisatie toont aan dat haar missie en visie aansluiten bij de doelstellingen van het decreet;</p>
2. De verhouding van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie tot de actuele maatschappelijke context die ze zelf omschreven heeft:
<p>a. De organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • omschrijft de maatschappelijke ontwikkelingen die voor haar actueel zijn, in een onderbouwde contextanalyse; • expliciteert hoe ze zich met het oog op haar missie en visie positioneert ten opzichte van de omschreven maatschappelijke ontwikkelingen; <p>b. De organisatie geeft aan welke maatschappelijke ontwikkelingen ze daadwerkelijk als uitdaging wil aangrijpen om een werking rond te ontplooien;</p>
3. De strategische en operationele doelstellingen van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie:
<p>a. De organisatie expliciteert de relatie tussen haar eigen doelen en de maatschappelijke uitdagingen waarop ze wil inzetten;</p> <p>b. De organisatie heeft een onderbouwd en samenhangend geheel van strategische en operationele doelstellingen die ze wil realiseren;</p>
4. De bijdrage van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie tot de realisatie van de drie sociaal-culturele rollen:
<p>a. De organisatie expliciteert haar visie op de verbindende rol en de wijze waarop ze via haar werking die rol zal waarmaken;</p> <p>b. De organisatie expliciteert haar visie op de kritische rol en de wijze waarop ze via haar werking die rol zal waarmaken;</p> <p>c. De organisatie expliciteert haar visie op de laboratoriumrol en de wijze waarop ze via haar werking die rol zal waarmaken;</p>
5. De verduidelijking van de keuze voor minstens twee sociaal-culturele functies en de uitwerking daarvan:
<p>a. De organisatie geeft aan op welke functies ze wil inzetten en expliciteert haar functiemix;</p> <p>b. De organisatie heeft een onderbouwde visie op de gekozen functiemix en de onderscheiden functies:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voor de cultuurfunctie: de visie op culturele praktijken om de missie te realiseren; • voor de leerfunctie: de visie op leerprocessen om de missie te realiseren; • voor de gemeenschapsvormende functie: de visie op gemeenschapsvorming om de missie te realiseren; • voor de maatschappelijke bewegingsfunctie: de visie op maatschappelijke bewegingspraktijken om de missie te realiseren; <p>c. De organisatie expliciteert welke werkwijzen ze wil hanteren om de gekozen functies te realiseren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • voor de cultuurfunctie: een verantwoorde toekomstige werkwijze van de organisatie om praktijken op te zetten die erop gericht zijn cultuur te creëren, te bewaren, te delen en eraan deel te nemen; • voor de leerfunctie: een verantwoorde toekomstige werkwijze om leeromgevingen op te zetten; • voor de gemeenschapsvormende functie: een verantwoorde toekomstige werkwijze om processen te ondersteunen en te faciliteren die leiden tot het vormen van groepen en gemeenschappen of tot interacties tussen groepen en gemeenschappen;

<ul style="list-style-type: none"> • voor de maatschappelijke bewegingsfunctie: een verantwoorde toekomstige werkwijze om praktijken op te zetten waarin ruimte voor engagement en politisering wordt gecreëerd in relatie tot samenlevingsvraagstukken;
<p>6. De relevantie en uitstraling van de werking voor het Nederlandse taalgebied of voor het Nederlandse taalgebied en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad:</p>
<p>a. De organisatie expliciteert waar de werking waarvoor ze een subsidie aanvraagt, zich zal afspelen door kerngegevens en cijfers over aanwezigheid, zichtbaarheid, de omvang, het bereik of effect van de al eerder gerealiseerde sociaal-culturele werking aan te reiken;</p> <p>b. De organisatie staft dat haar werking een relevantie en uitstraling heeft voor het Nederlandse taalgebied of het Nederlandse taalgebied en het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad;</p>
<p>7. De bijdrage van de sociaal-culturele volwassenenorganisatie om sociaal-culturele participatie van iedereen te realiseren:</p>
<p>a. De organisatie expliciteert en onderbouwt de keuzes in haar werking voor individuen, doel- of kansengroepen, gemeenschappen en actoren;</p> <p>b. De organisatie geeft aan hoe ze sociaal-culturele participatie van de gekozen individuen, doel- of kansengroepen en gemeenschappen wil realiseren;</p>
<p>8. Het betrekken en ondersteunen van vrijwilligers en hun plaats in de organisatie:</p>
<p>a. De organisatie geeft aan welke rollen en taken vrijwilligers opnemen in de organisatie of werking;</p> <p>b. De organisatie expliciteert haar toekomstige ondersteuningsbeleid ten aanzien van vrijwilligers;</p> <p>c. De organisatie expliciteert hoe ze betrokkenheid, inspraak en participatie van vrijwilligers in de organisatievorm wil geven;</p>
<p>9. Het zakelijke beleid van de organisatie om het inhoudelijke beleid te ondersteunen:</p>
<p>a. De organisatie expliciteert en onderbouwt haar personeelsbeleid;</p> <p>b. De organisatie expliciteert en onderbouwt haar communicatiebeleid;</p> <p>c. De organisatie expliciteert en onderbouwt haar kwaliteitsbeleid;</p> <p>d. De organisatie informeert over haar interne organisatiestructuur en haar formele relaties met of afhankelijkheden van andere organisaties en netwerken;</p>
<p>10. De concretisering en onderbouwing van het inhoudelijke beleidsplan in een realistisch financieel meerjarenplan:</p>
<p>a. De organisatie expliciteert een realistisch en onderbouwd algemeen financieel meerjarenbeleid;</p> <p>b. De organisatie expliciteert en onderbouwt hoe ze haar financiën, mensen en middelen zal inzetten om de strategische en operationele doelstellingen te realiseren;</p>
<p>11. De toepassing van principes van goed bestuur:</p>
<p>a. De organisatie geeft aan hoe ze transparantie en verantwoording van en in haar bestuur zal organiseren;</p> <p>b. De organisatie expliciteert vanuit haar missie en doelen de samenstelling van de bestuursorganen en hun rol- en bevoegdheidsverdeling;</p> <p>c. Het bestuur geeft aan hoe ze interne en externe stakeholders betrokken heeft bij strategische beslissingen die genomen zijn in het kader van het ingediende beleidsplan.</p>