

DE VICEMINISTER–PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN  
VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN,  
GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

## **NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft:** - **wijziging van het Vlaams personeelsstatuut: mobiliteitsmaatregelen en andere bepalingen**  
- **tweede principiële goedkeuring**

### **1. RETRO ACTA**

De Vlaamse Regering verleende op 1 maart 2019 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft mobiliteitsmaatregelen en andere bepalingen (VR 2019 0103 DOC.0257/2BIS). Het ontwerpbesluit werd voor onderhandelingen met de vakorganisaties een eerste keer geagendeerd op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van 25 maart 2019. De onderhandelingen werden verdergezet en afgesloten op de vergadering van 29 april 2019.

De onderhandelingen leidden tot het ondertekenen van het protocol nr. 383.1221 van 24 mei 2019 (kopie als bijlage).

### **2. INHOUD**

Als gevolg van de onderhandelingen in het sectorcomité verschilt het nu voor goedkeuring voorliggend ontwerpbesluit op de volgende punten inhoudelijk van het ontwerpbesluit waarmee de Vlaamse Regering op 1 maart 2019 principiële instemde:

- In het huidige artikel 16 werd verduidelijkt dat, conform de regeling voor de statutaire personeelsleden die overgeheveld werden vanuit de provincies, de vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2018 overgeheveld personeelsleden in het kader van een staatshervorming de overgangssalarisschaal behouden;
- Er werd een artikel 21 toegevoegd dat, conform de regeling woon-werkverkeer, het recht op een fietsvergoeding toekent bij gebruik van een speed pedelec voor dienstverplaatsingen;
- Er werd een artikel 26 toegevoegd dat de cumulatie van een fietsvergoeding en een vergoeding moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen regelt. Wanneer een personeelslid voor het woon-werktraject moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen een fietsvergoeding aanvraagt, kan hij bij gebruik van een motorvoertuig voor dit zelfde traject nog aanspraak maken op 1/20 van het bedrag van de kostprijs van een maandtreinkaart, per dag dat het motorvoertuig wordt gebruikt. Uit het huidige artikel 27 werd het lid m.b.t. de cumulatie van een fietsvergoeding en een vergoeding moeilijk bereikbare arbeidsplaatsen weggelaten. Deze wordt opgenomen in artikel 26.
- Op grond van het KB van 23 maart 2019 heeft een contractueel personeelslid gedurende de eerste drie dagen van het pleegouderverlof recht op een doorbetaling van het salaris. Omdat het voormelde KB pas nadat de Vlaamse Regering de statutaire regeling voor een eerste maal

principiële goedkeurde in het Belgisch Staatsblad verscheen, voorziet de toen principiële goedgekeurde statutaire regeling niet in een doorbetaling. Gelet op de eenvormigheid die wordt nagestreefd, voorziet het nu voor tweede principiële goedkeuring voorliggende statutaire regeling wel in een doorbetaling van het salaris. Dit werd opgenomen in artikel 36 van het ontwerpbesluit.

Naast deze aanpassingen werden er als gevolg van de onderhandelingen nog enkele verduidelijkingen aangebracht aan de artikelsgewijze bespreking bij het ontwerpbesluit.

### **3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE**

Wat het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2019 0103 DOC.0257/1BIS).

Het begrotingsakkoord werd verleend op 15 februari 2019 (VR 2019 0103 DOC.0257/6).

### **4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN**

Geen enkel element van voorliggend ontwerpbesluit heeft een weerslag op het personeelsbestand van de Vlaamse overheid, noch, zoals geduid in de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit op de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

### **5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN**

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

### **6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING**

Het bijgaande ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het wetgevingstechnisch- en taaladvies nr. 2019-61.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

## **7. VOORSTEL VAN BESLISSING**

De Vlaamse Regering:

1° verleent haar tweede principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft mobiliteitsmaatregelen en andere bepalingen;

2° machtigt de Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

3° machtigt de entiteiten, raden en instellingen van de diensten van de Vlaamse overheid, die vallen onder het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, om de toekenning van een fietsvergoeding bij gebruik van de speed pedelec voor dienstverplaatsingen toe te passen vanaf 1 april 2019.

Liesbeth Homans

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,  
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding