

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap
- Principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1.1. Algemeen

Situering

Voor de sector “Hoger onderwijs” wordt een akkoord voor sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voorbereid (cao V Hoger Onderwijs). Dit akkoord bevat een aantal loonmaatregelen. Een van die maatregelen is een lineaire loonsverhoging waarbij de salarissen van de personeelsleden van de hogescholen die bezoldigd worden ten laste van de werkingsuitkeringen verschaft door de Vlaamse Gemeenschap als volgt worden verhoogd:

- op 1 september 2018 met 0,3%;
- op 1 januari 2021 met 1,1% t.o.v. augustus 2018.

Deze verhogingen zijn ook van toepassing op de personeelsleden van de universiteiten die nog in het zogenaamde integratiekader opgenomen zijn omdat zij de rechtspositie behouden die zij voor hun overgang naar een universiteit als personeel van een hogeschool hadden.

Het voorliggend ontwerp van besluit geeft alleen uitvoering aan de lineaire loonsverhoging voor de salarissen voor het onderwijzend personeel van de hogescholen op 1 september 2018 met 0,3%. De lineaire loonsverhoging die voorzien is op 1 januari 2021 zal samen met de bijkomende baremieke verhoging in een volgende fase worden geregeld.

Uitwerking van het engagement

De salarisschalen van de leden van het onderwijzend personeel van de hogescholen zijn op dit moment vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 1995. Het besluit bevat een aantal overgangsbepalingen en bovendien zijn de salarisschalen nog in Belgische frank vermeld. Vanuit het oogpunt van vereenvoudiging is ervoor geopteerd het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 1995 te vervangen door een nieuw besluit.

Geen advies van de Raad van State vereist

Het ontwerp van besluit moet niet voor advies aan de Raad van State worden voorgelegd omdat het geen reglementair karakter bevat.

1.2. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 bepaalt het toepassingsgebied van het besluit.

De eerste paragraaf van artikel 2 bepaalt hoe de salarisschalen zijn samengevat. In de tweede paragraaf zijn de salarisschalen voor het onderwijzend personeel opgenomen.

Artikel 3 verduidelijkt dat de in het besluit opgenomen salarisschalen niet-geïndexeerde brutobedragen zijn.

In artikel 4 wordt het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 1995 opgeheven.

Artikel 5 bevat de datum van inwerkingtreding.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De maatregel met betrekking tot de loonsverhoging is opgenomen in het ontwerp van de cao V hoger onderwijs.

Voor de lineaire verhoging op 1 september 2018 voor de personeelsleden van de hogescholen – onderwijzend personeel en administratief en technisch personeel samen – binnen de sector “hoger onderwijs” worden volgende bedragen voorzien:

- 582.783 euro in 2018;
- 1.747.939 euro voor de jaren 2019 en 2020.

Deze bedragen zijn vastgelegd in het kader van cao V hoger onderwijs. De middelen voor 2018 zijn opgenomen in de provisie onder het begrotingsartikel FCO-1FBE2ZZ-PR.

De loonsverhoging voor de personeelsleden van de universiteiten die nog in het integratiekader zitten, wordt gedragen binnen de budgetten die in het kader van cao V hoger onderwijs voor de universiteiten voorzien zijn.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 12 juli 2018 op voorwaarde dat het juiste begrotingsartikel wordt opgenomen in de nota aan de leden van de Vlaamse Regering en dat de maatregel met betrekking tot de loonsverhoging ook effectief wordt opgenomen en goedgekeurd in de uiteindelijke CAO V hoger onderwijs.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 3 september 2018 mits voldaan is aan de door de Inspectie van Financiën vermelde voorwaarden en de budgettaire impact van de loonsverhoging wordt opgevangen binnen het politiek afgesproken cao-budget.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

1 Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2018/294 van 26 juni 2018

Een aantal bemerkingen van het taalkundig advies zijn niet gevolgd. De voorgestelde wijzigingen waarbij het woord "regering" bij de vermelding van een besluit van de Vlaamse Regering nu eens met een hoofdletter en dan weer zonder hoofdletter geschreven wordt, afhankelijk van de formulering bij de publicatie in het Belgisch Staatsblad, is niet gevolgd omdat dit voor onduidelijkheid binnen het geheel van het ontwerp besluit zorgt. Ook een aantal andere opmerkingen over hoofdlettergebruik in de tabel bij de salarisschalen zijn niet gevolgd.

2 Dit ontwerp van besluit bevat hoofdzakelijk regelgeving met een louter formeel karakter. Het gaat vooral om technische aanpassingen als gevolg van de afspraken die in cao V hoger onderwijs gemaakt zijn.

Er werd dan ook geen RIA opgesteld.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bovengenoemd voorontwerp van besluit;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, Deel 5 Rechtspositieregeling van het personeel, Titel 4 Medezeggenschap.

De viceminister-president van de Vlaamse Regering,
De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS