



DE VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS EN DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerp van besluit betreffende de uitvoering van het decreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties (EVC)
 - Principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1.1. Situering en context

Conform de conceptnota EVC van 17/07/2015 (Nota van de Vlaamse Regering over een geïntegreerd beleid voor erkenning van competenties - EVC) zal de Vlaamse Regering sterker inzetten op het waarderen van competenties en talenten van mensen, los van waar deze zijn verworven, door het voeren van een geïntegreerd EVC-beleid.

In het ontwerp van decreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties (2de principiële goedkeuring op 7 december 2018), hierna het decreet genoemd, is een gemeenschappelijk kader uitgewerkt voor de beoordeling en certificering van verworven competenties uit een beroepskwalificatie door een EVC-testcentrum.

EVC-testcentra baseren zich voor de beoordeling van competenties op EVC-standaarden. Een persoon die aantoonbaar over de competenties te beschikken, ontvangt van het EVC-testcentrum een bewijs van beroepskwalificatie, een bewijs van deelkwalificatie of een bewijs van competenties. Om deze bewijzen te kunnen afleveren via erkende EVC-trajecten, moet een organisatie die als EVC-testcentrum wil starten vooreerst een erkenningsaanvraag indienen. Voorwaarde voor de aanvraag is dat de organisatie haar kwaliteit op organisatieniveau kan aantonen. Om blijvend bewijzen te kunnen afleveren moet het testcentrum bovendien een gunstig resultaat behalen bij het kwaliteitstoezicht op de door hem aangeboden EVC-trajecten.

Via deze regelgeving beoogt de Vlaamse Regering de versnippering tussen de beleidsdomeinen te verminderen en de maatschappelijke impact van EVC te verhogen en dit door de koppeling aan de VKS en het uitreiken van bewijzen door kwaliteitsvolle EVC-testcentra. Hierdoor zullen (potentiële) gebruikers beter en in groter aantal hun weg vinden naar EVC.

Een goede uitvoering van het 'EVC-decreet' maakt uiteindelijk niet alleen een vlotte doorstroom op de arbeidsmarkt mogelijk maar zorgt er ook voor dat talenten en competenties van burgers zichtbaar worden en dat vervolgoopleidingen worden gestimuleerd.

1.2 Inhoud

In het decreet worden vijf bepalingen gedelegeerd naar de Vlaamse Regering:

1. Het bepalen van de procedure voor de erkenning van EVC-standaarden

2. Het vastleggen van het model voor het bewijs van beroepskwalificatie, het bewijs van deelkwalificatie en het bewijs van competenties
3. Het bepalen van de procedure voor de erkenningsaanvraag voor EVC-trajecten; het bepalen van de procedure voor de beoordeling van de ingediende aanvraagdossiers
4. Het bepalen van de modaliteiten voor het register van EVC-testcentra
5. Het bepalen van de modaliteiten voor de financiële bijdrage van de EVC-kandidaat.

De procedure voor de erkenning van EVC-trajecten (punt 3) wordt in aparte uitvoeringsbesluiten geregeld binnen de beleidsdomeinen en -velden die EVC-trajecten wensen aan te bieden. De erkenningsaanvraag voor de Centra voor Volwassenenonderwijs (CVO) komt evenwel al in dit besluit aan bod (zie art. 19 van voorliggend ontwerp).

De uitvoering van het vastleggen van het model van een bewijs van beroepskwalificatie, bewijs van deelkwalificatie en bewijs van competenties (punt 2) wordt hier geregeld, maar het gaat om dezelfde delegatie als in het decreet van betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK). Zie daarvoor in artikel 7 van het ontwerp van besluit betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten de verwijzing naar artikels 12, 13 en 14 van voorliggend ontwerp van besluit.

Hoofdstuk 1. Definities en procedure opmaak en erkenning EVC-standaarden

Artikel 1.

Dit artikel definieert enkele vaak voorkomende begrippen uit het besluit.

Artikel 2.

De eerste stap in de erkenning van de EVC-standaarden is te bepalen voor welke beroepskwalificaties het relevant is om EVC-standaarden te ontwikkelen.

Dit artikel bepaalt dat de ministers bevoegd voor het onderwijs, voor de coördinatie van het vormingsbeleid en voor de professionele vorming die bevoegdheid hebben voor alle betrokken beleidsdomeinen.

De bevoegde administraties maken op basis van de inbreng van o.m. opleidingsverstrekkers of sectoren een lijst op met EVC-standaarden die ontwikkeld zullen worden en waarvoor het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS) het initiatief neemt om een ontwikkelcommissie samen te stellen.

Artikel 3 - 4

EVC-standaarden worden onder coördinatie van AHOVOKS ontwikkeld door een ontwikkelcommissie.

Artikel 4 bepaalt dat AHOVOKS deze ontwikkelcommissies opricht en de vertegenwoordigers van de betrokken organisaties die deel uitmaken van een ontwikkelcommissie samen brengt.

Aangezien de samenstelling van de ontwikkelcommissie afhankelijk is van de inhoud van de te ontwikkelen EVC-standaard, wordt een ontwikkelcommissie samengesteld per EVC-standaard of cluster van EVC-standaarden. Zo kunnen bijvoorbeeld de EVC-standaarden voor de beroepskwalificatie (BK) Kinderbegeleider baby's en peuters en de BK Kinderbegeleider schoolgaande kinderen in één ontwikkelcommissie worden opgemaakt, idem dito voor de BK heftruckchauffeur en de BK reachtruckchauffeur. Er zijn steeds vertegenwoordigers van de sector betrokken net als van de instellingen of organisaties die ervaring hebben met de opleiding en/of evaluatie van betreffende beroepskwalificatie.

Artikel 5.

De ontwikkelcommissie streeft bij de ontwikkeling van een EVC-standaard steeds naar consensus over het voorstel van EVC-standaard. Indien de ontwikkelcommissie hierin niet slaagt, formuleert AHOVOKS een voorstel tot EVC-standaard rekening houdend met de argumenten van de leden van de ontwikkelcommissie. De dienst geeft in haar voorstel aan de ministers mee dat geen consensus kon worden bereikt.

Artikel 6

Dit artikel somt op welke type informatie een EVC-standaard bevat. Er is een sjabloon van EVC-standaard opgemaakt door AHOVOKS. Voor de ontwikkeling van de EVC-standaard heeft de ontwikkelcommissie een handleiding ter beschikking en een catalogus van assessmentmethoden.

Artikel 7.

AHOVOKS legt het voorstel van EVC-standaard ter goedkeuring voor aan beide bevoegde ministers. Als zij akkoord gaan, spreken we van een erkende standaard.

Als zij niet akkoord gaan, moet AHOVOKS de ontwikkelcommissie opnieuw samenbrengen om tot een EVC-standaard voor de betrokken beroepskwalificatie te komen (tenzij er redenen zijn om alsnog af te zien van een EVC-standaard voor de betrokken BK).

Artikel 8.

Een erkende standaard wordt door AHOVOKS publiek bekend gemaakt via diverse kanalen zoals publicatie op haar website, mededeling via nieuwsbrief, ...

Artikel 9.

Als een EVC-standaard aangepast moet worden omdat bijv. de beroepskwalificatie is gewijzigd of omdat een andere assessmentmethoden meer geschikt is, brengt AHOVOKS de betrokken ontwikkelcommissie opnieuw samen om de EVC-standaard te actualiseren of te schrappen. Dit impliceert dat het eerdere ministerieel besluit gewijzigd of opgeheven moet worden met instemming van de betrokken ministers.

Artikel 10.

Een organisatie kan als EVC-testcentrum enkel starten met een bepaald EVC-traject indien voor de betreffende beroepskwalificatie een erkende EVC-standaard voorhanden is.

Het is op basis van deze EVC-standaard dat het EVC-testcentrum het EVC-traject uitwerkt (assessmentmethodes, taken, situaties, infrastructuur, materiaal en tijdsduur).

Artikel 11.

Een EVC-testcentrum volgt steeds de beschikbare EVC-standaard. Dit artikel geeft een EVC-testcentrum de mogelijkheid om af te wijken van de in de EVC-standaard vastgelegde methode(s) als het daarvoor gegronde redenen heeft. In de erkenningsaanvraag moet de organisatie motiveren waarom het afwijkt en de gekozen methode(s) met de consequenties toelichten. Deze motivering wordt onderzocht en enkel een positief besluit geeft het EVC-testcentrum de mogelijkheid om erkende EVC-trajecten aan te bieden.

De concrete procedure wordt geregeld in de specifieke BVR's.

- Voor Centra voor Volwassenenonderwijs die erkende EVC-trajecten willen aanbieden voor beroepskwalificaties waarvoor ze onderwijsbevoegdheid hebben, is in voorliggend ontwerp van besluit een hoofdstuk opgenomen dat zal worden ingeschreven in het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de organisatie van het opleidingsaanbod in het volwassenenonderwijs (zie artikel 19).
- Voor Werk gebeurt dit via het Kwaliteitstoezichtbesluit voor de Beleidsvelden Werkgelegenheid en Professionele Vorming van (datum).

Het afwijken van de in de EVC-standaard vastgelegde methode(s) mag niet leiden tot een afwijking van in de EVC-standaard vastgelegde financiële bijdrage van de EVC-kandidaat. Dit is om te vermijden dat kandidaten in een ander EVC-testcentrum een verschillende bijdrage zouden betalen voor een beoordeling van de verworven competenties uit dezelfde beroepskwalificatie.

Indien de afwijkende methode meer geschikt is om de competenties te beoordelen, kunnen de bevoegde administraties overwegen om de ontwikkelingscommissie terug samen te roepen en de EVC-standaard via ministerieel besluit te laten aanpassen.

Hoofdstuk 2. Model van de bewijzen uitgereikt na de beoordeling van competenties

Artikel 12, 13 en 14

Artikel 12 legt vast aan welke kandidaat een bewijs van beroepskwalificatie wordt afgeleverd.

Artikel 13 legt vast aan welke kandidaat een bewijs van deelkwalificatie wordt afgeleverd.

Artikel 14 legt vast aan welke kandidaat een bewijs van competenties wordt afgeleverd

Deze artikels bepalen eveneens welke informatie op een bewijs van beroepskwalificatie, van deelkwalificatie en een bewijs van competenties wordt vermeld en dit ongeacht of het bewijs behaald werd na een opleiding of na een EVC-traject.

Hiermee geven deze drie artikels gezamenlijk uitvoering aan de bevoegdheid tot het vastleggen van deze bewijzen zoals ze aan de Vlaamse regering gedelegeerd is in zowel het decreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties (EVC) als het decreet betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK).

Hoofdstuk 3. Bepalingen met betrekking tot de publicatie van, de inschrijving voor en de financiering van de EVC-trajecten

Artikel 15.

AHOVOKS maakt een overzicht van alle EVC-testcentra en de trajecten die er worden aangeboden. Het overzicht omvat niet enkel de EVC-testcentra uit het beleidsdomein Onderwijs maar ook die vanuit werk of andere beleidsdomeinen, die zodra mogelijk doorgegeven worden aan AHOVOKS. De dienst neemt ze op in een totaaloverzicht van welke EVC-trajecten waar worden aangeboden en welke prijscategorie geldt.

Op termijn worden de EVC-trajecten in een beleidsdomeinoverschrijdend register naast de beroepskwalificerende opleidingstrajecten opgenomen. De toelichting van dit register staat in de nota aan de Vlaamse Regering bij het Besluit van de Vlaamse Regering van (datum) betreffende de uitvoering van het decreet van (datum) betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader; verder het GKK-besluit genoemd.

Artikel 16.

De startfocus van een EVC-traject is steeds de volledige beroepskwalificatie.

Een kandidaat kan zich niet aanmelden voor een beoordeling van een aantal losse competenties uit één of meer beroepskwalificaties. In het geval de beroepskwalificatie bestaat uit deelkwalificaties, kan een kandidaat ook intekenen voor een deelkwalificatie. Dit is het geval als de kandidaat bijv. in het verleden al deelnam aan de beoordeling van de volledige kwalificatie maar slechts een bewijs van deelkwalificatie behaalde. Ook kan het voorkomen dat de kandidaat voor de (andere) deelkwalificatie(s) al een bewijs heeft verworven via onderwijs of opleiding. Het volledige assessment (van de beroepskwalificatie resp. de deelkwalificatie) moet steeds worden doorlopen.

Artikel 17.

Waar organisaties een aanvraag indienen om EVC-trajecten aan te bieden, verschilt per beleidsdomein. De procedure voor de erkenningsaanvragen wordt in aparte uitvoeringsbesluiten per beleidsdomein geregeld. Daarin worden ook bepalingen opgenomen over het doorgeven van de informatie aan AHOVOKS.

- Voor Werk gebeurt dit via het Kwaliteitstoezichtbesluit voor de beleidsvelden Werkgelegenheid en Professionele vorming van (datum).
- Voor Onderwijs is in voorliggend ontwerp van besluit een hoofdstuk opgenomen dat zal worden ingeschreven in het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de organisatie van het opleidingsaanbod in het volwassenenonderwijs (zie artikel 19).

De wijze waarop de EVC-testcentra (al dan niet) gefinancierd worden, behoort tot de bevoegdheid van de verantwoordelijke minister waaronder de testcentra ressorteren. (Voor voorbeelden verwijzen we naar het Besluit van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.)

Artikel 18.

De totale kostprijs van een EVC-traject kan niet verhaald worden op de doelgroep van de EVC-kandidaten. Anderzijds mag van de kandidaten verwacht worden dat zij niet zonder voorbereiding en engagement deelnemen aan een EVC-beoordeling. Om die redenen wordt een beperkte financiële bijdrage van de kandidaat per EVC-beoordeling bepaald.

Dit artikel legt de financiële bijdrage voor de kandidaat vast op 100 euro.

Uitzonderlijk kan een verhoogd bedrag van 150 euro worden vastgelegd voor beoordelingen die gebruik maken van dure materialen, software of machines en/of die een duurtijd hebben die meer dan 8 u bedraagt.

De financiële bijdrage is ook opgenomen in de EVC-standaard zoals beschreven in artikel 5 van dit ontwerp van besluit. De specifieke bedragen zijn geïndexeerd (aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex).

De financiële bijdrage van de kandidaat wordt voor het werkingsjaar 2020 en de daaropvolgende jaren jaarlijks aangepast aan de gezondheidsindex volgens de volgende formule:
$$zx = z * ix/i 2019 .$$

De onderdelen van de formule moeten als volgt worden begrepen:

- 1° zx: de geïndexeerde financiële bijdrage van de EVC-kandidaat voor het werkingsjaar x
- 2° z: de financiële bijdrage van de EVC-kandidaat vermeld in artikel 18
- 3° ix: gezondheidsindex van de maand januari van het jaar x
- 4° i 2019: gezondheidsindex van de maand januari van het jaar 2019.

Onder de gezondheidsindex wordt verstaan het prijsindexcijfer dat berekend en benoemd wordt voor de toepassing van artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, bekrachtigd bij wet van 30 maart 1994.

Het bedrag wordt afgerond naar het dichtstbijzijnde geheel getal. Als het getal juist op de helft valt, wordt het bedrag naar boven afgerond.

Het bedrag dat aan de EVC-kandidaat wordt gevraagd, is amper een tiende van de totale (voorbereidings- en beoordelings)kost. Het is bepaald rekening houdend met vergelijkbare initiatieven voor deze doelgroepen (bijv. maximum inschrijvingsgeld per semester in een CVO, kostprijs ervaringsbewijs, inschrijving Examencommissie of NARIC).

Toch is dit bedrag voor personen die zich in een financieel precaire situatie bevinden, nog aanzienlijk. Er worden, net als in de regeling van het volwassenenonderwijs, doelgroepen bepaald voor wie de financiële bijdrage wordt gehalveerd, m.n. werkzoekenden, leefloners, asielzoekers, inburgeraars en gedetineerden.

Gedetineerden volgens het decreet betreffende het volwassenenonderwijs van 15 juni 2007: "personen die ter uitvoering van een vrijheidsstraf of een vrijheidsbenemende maatregel verblijven in een Belgische gevangenis, personen die krachtens artikel 7 en 21 van de wet van 9 april 1930 tot bescherming van de maatschappij tegen abnormalen, gewoontemisdadigers en plegers van bepaalde seksuele strafbare feiten geïnterneerd zijn, personen die met toepassing van artikel 57bis van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming, het ten laste nemen van minderjarigen die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd en het herstel van de door dit feit veroorzaakte schade, of van artikel 606 van het Wetboek van strafvordering,

verblijven in een gesloten federaal centrum, voor zover de gevangenis, de instelling waarin de betrokkene is geïnterneerd of het gesloten federaal centrum hetzij gelegen is in het Nederlandse taalgebied of in Brussel-Hoofdstad, hetzij elders gelegen is en daarvoor een overeenkomst met de bevoegde overheid werd gesloten”.

Organisaties zijn uiteraard nooit verplicht een aanbod te ontplooiën in de gevangenis, maar als ze dat doen (cf. verschillende Centra voor Volwassenenonderwijs) zullen ze dat doen aan een verminderd tarief voor de deelnemers.

Hoofdstuk 4. Wijzigingsbepaling betreffende de procedure voor de erkenningsaanvraag van EVC-trajecten binnen een Centrum voor Volwassenenonderwijs

Artikel 19.

- Dit artikel betreft een wijzigingsbepaling, m.n. een toevoeging aan het Besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 betreffende de organisatie van het opleidingsaanbod in het volwassenenonderwijs (verder het besluit betreffende de organisatie VWO genoemd).

Art. 11undecies

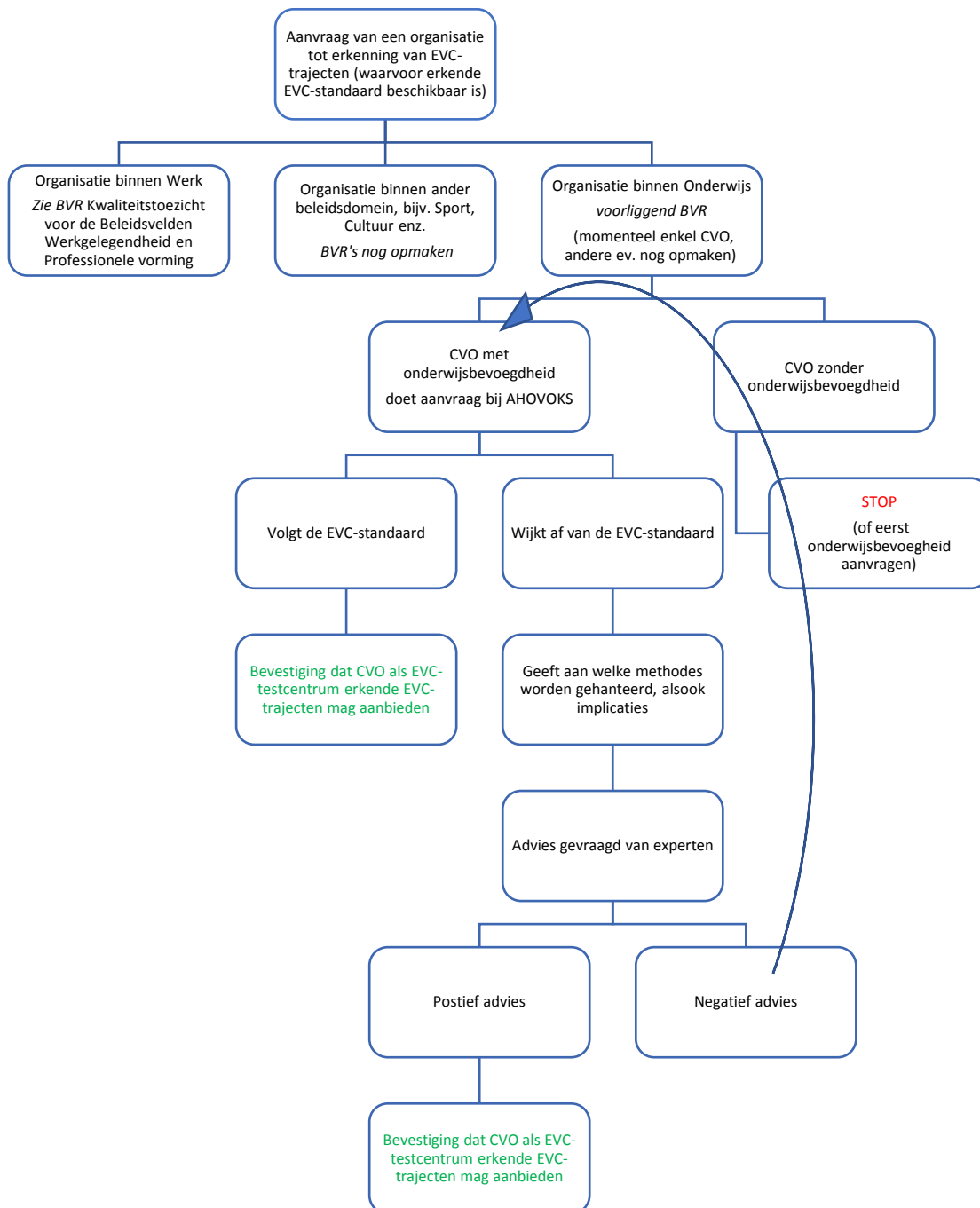
Om verwarring te vermijden wordt aangegeven dat met de ‘bevoegde dienst’ in dit hoofdstuk verwezen wordt naar AHOVOKS, zoals vermeld in artikel 1 van voorliggend besluit.

In het besluit betreffende de organisatie VWO komt het begrip EVC niet voor en daarom moet de definitie ‘erkennen van verworven competenties’ worden opgenomen.

Art. 11duodecies

In dit en volgende artikelen gaat het over de concrete procedure van de erkenningsaanvraag (de aanvraag om EVC-trajecten te kunnen aanbieden).

Het onderstaande stroomdiagram geeft een schematische voorstelling. De eerste twee stappen in het schema zijn van toepassing voor alle beleidsdomeinen, daarna is de situatie voor de CVO uitgewerkt.



CVO die over onderwijsbevoegdheid beschikken voor de beroepskwalificatie waarvoor het EVC-trajecten wenst aan te bieden (cf. rechtsgrond in het decreet EVC), kunnen zodra de erkende standaard beschikbaar is en op eender welk moment een erkenningsaanvraag indienen bij AHOVOKS.

De erkenningsaanvraag voor EVC-trajecten is voor de CVO vergelijkbaar met de aanvragen van onderwijsbevoegdheid; maar de procedure gaat wellicht sneller.

Deze versnelde procedure geldt enkel in geval het CVO beschikt over de onderwijsbevoegdheid voor de betrokken beroepskwalificatie. Er volgt nog een BVR dat de procedure regelt voor de erkenningsaanvragen van andere erkende onderwijsinstellingen.

Art. 11ter decies

Als het CVO aangeeft de EVC-standaarden volledig te volgen, m.a.w. zijn assessment uitwerkt volgens de daarin aangegeven methode(s), keurt AHOVOKS de erkenningsaanvraag zonder meer goed. De dienst brengt het centrum daarvan zo snel mogelijk op de hoogte en binnen de 30 werkdagen (termijn van orde). Onder werkdagen wordt verstaan: elke dag van de week

uitgezonderd zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen.

De naam van het CVO en de EVC-trajecten die het aanbiedt, worden in het overzicht opgenomen. Het CVO zal binnen redelijke termijn starten met het aanbieden van de trajecten en het kenbaar maken van zijn bijkomende functie als EVC-testcentrum.

Art. 11^{quater} decies

Wanneer het CVO aangeeft af te wijken van de erkende EVC-standaard wordt de aanvraag voorgelegd aan één of meerdere experts. Onder afwijking verstaan we het alternatief voorstel dat de aanvrager als gelijkwaardig beoordeelt aan de in de EVC-standaard opgenomen normen voor een kwaliteitsvolle beoordeling.

De experts zijn personen die ervaring hebben met het beoordelen van competenties uit de respectieve beroepskwalificatie. Dit kunnen ook leden van de ontwikkelcommissie zijn die de betreffende EVC-standaard heeft ontwikkeld. Zij gaan na of de voorgestelde methode(s) (en consequenties m.b.t. taken, situaties, infrastructuur, materiaal en tijdsduur) een kwalitatief gelijkwaardige beoordeling mogelijk maken van de competenties uit de beroepskwalificatie als de methode(s) opgenomen in de erkende EVC-standaard.

AHOVOKS begeleidt enkel het proces maar doet zelf geen uitspraak. De experts komen in consensus tot een beslissing die verwoord wordt in een bindend advies. Dit advies is bepalend voor het vervolg van het erkenningsproces.

Enkel een positief advies van de experts leidt tot een bekrachtiging van de erkenningsaanvraag. AHOVOKS brengt het centrum zo snel mogelijk op de hoogte van het gunstige resultaat van de erkenningsaanvraag en binnen de 60 werkdagen (termijn van orde).

De naam van het CVO en de EVC-trajecten die het aanbiedt, worden in het overzicht (cf. artikel 15) opgenomen. Het CVO zal binnen redelijke termijn starten met het aanbieden van de trajecten en het kenbaar maken van zijn bijkomende functie als EVC-testcentrum.

Als het advies van de expert(s) negatief is, mag het CVO geen erkende EVC-trajecten aanbieden voor de betreffende beroepskwalificatie. AHOVOKS bezorgt het centrum in dit geval binnen de 60 werkdagen een motivering voor de weigering van de erkenningsaanvraag. De dienst beroept zich daarbij op de argumenten en mogelijke richtlijnen ter verbetering uit het advies van de experts.

Het bestuur van het CVO kan opnieuw het initiatief nemen om een erkenningsaanvraag te doen waarbij het al dan niet beslist af te wijken van de in de EVC-standaard voorgestelde methode(s).

AHOVOKS zal tevens de Onderwijsinspectie op de hoogte brengen van het feit dat het betrokken EVC-testcentrum bij de uitwerking van de EVC-trajecten de erkende EVC-standaard niet helemaal heeft gevolgd.

Hoofdstuk 5. Slotbepaling

Artikel 20.

Dit artikel vereist geen toelichting.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De bepalingen uit het voorliggend ontwerp van besluit hebben geen weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

1. EVC-standaarden ontwikkelen

Het uitwerken van de EVC-standaarden gebeurt onder procesbegeleiding van AHOVOKS en vergt inzet van personeel (bijv. oprichten en aansturen ontwikkelingscommissie, voorbereiding

goedkeuring door ministers, vermelding op website). Deze opdracht is het meest tijdsintensief gedurende de eerste jaren na implementatie van het decreet en daalt vermoedelijk snel daarna. Deze opdracht is opgenomen in het ondernemingsplan van AHOVOKS onder O.D.3.2: 'Instaan voor de processen die leiden tot het tot stand komen van beroeps- en onderwijskwalificaties, opleidingen en EVC-standaarden' en de kerntaak die hiermee verbonden is: K3.2.4 'Ontwikkeling van EVC-standaarden'.

Deze taken zullen worden opgenomen binnen het huidige personeelsbestand en de beschikbare personeelsbudgetten van AHOVOKS, de Departementen en de andere betrokken diensten of organisaties (bijv. vertegenwoordigers sector, VDAB of CVO die lid is van ontwikkelingscommissie).

2. Contactpunt erkenningsaanvragen

Daarnaast zal AHOVOKS ook een centrale rol spelen als contactpunt voor de erkenningsaanvragen die binnen Onderwijs (c.q. de Centra voor Volwassenenonderwijs) worden ingediend. Binnen Werk wordt de taak van contactpunt voor erkenningsaanvragen opgenomen door het Departement Werk en Sociale economie.

Het ligt binnen de verwachting dat die aanvragen relatief beperkt zullen blijven (maximaal 10 per jaar de eerste jaren, daarna 1 à 2 per jaar). Ook wordt verwacht dat weinig gebruik zal worden gemaakt van de mogelijkheid om af te wijken van de EVC-standaarden, zodat het werk dat dit teweeg brengt (commissie samenroepen) beperkt blijft.

De taak als contactpunt zal worden opgenomen binnen het huidige personeelsbestand en de beschikbare personeelsbudgetten van AHOVOKS.

3. Overzicht EVC-trajecten in alle beleidsdomeinen en register beroepskwalificerende trajecten

Ten slotte speelt het personeel van AHOVOKS een rol bij het maken van een overzicht voor EVC-trajecten wat eveneens wordt opgenomen binnen het huidige personeelsbestand.

Voor het uitwerken en up-to-date houden van het register voor beroepskwalificerende trajecten zal de weerslag op de begroting later worden bepaald zoals aangegeven in de Nota aan de Vlaamse Regering bij het ontwerp van besluit betreffende de uitvoering van het decreet betreffende het kwaliteitstoezicht voor beroepskwalificerende trajecten op basis van een gemeenschappelijk kwaliteitskader (GKK).

4. Instrumentontwikkeling, aanbieden en doorlopen EVC-trajecten

Het uitwerken van instrumenten voor het EVC-assessment en het begeleiden en evalueren van kandidaten bij de beoordeling van competenties vraagt inzet van personeel. Het assessment zelf vereist in een aantal gevallen ook inzet van middelen (materiaal, machines, gebruiksgoederen...).

Een studie van IDEA Consult in 2016 berekende voor Vlaanderen een gemiddelde prijs van 1680 euro per volledig EVC- traject. Dit is in deze context een overschatting gezien de kosten van toeleiding tot nazorg werden meegenomen. Voor de berekeningen nemen we een gemiddelde kost van 1200 euro per EVC-traject. In EVC-pilootprojecten binnen Onderwijs en Werk wordt momenteel met deze bedragen geëxperimenteerd. Na afloop kunnen zo nodig aanpassingen volgen.

De financiële bijdrage van de EVC-kandidaat dekt slechts een klein deel van de totale kost.

- In sommige gevallen kunnen die kosten door andere instanties worden gedragen, bijv. VDAB voor werkzoekenden die begeleid worden naar werk
- Sectoren voor werkenden/werkzoekenden in het kader van tewerkstelling.

Overeenkomstig artikel 16 van voorliggend besluit, zijn de bevoegde ministers verantwoordelijk voor de (eventuele) financiering of subsidiëring van de EVC-testcentra die onder hun bevoegdheid vallen.

Voor Onderwijs zullen de middelen voorzien worden binnen de globale onderwijsbegroting. Voor Werk zijn de middelen voorzien binnen de VDAB-begroting.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 16 januari 2019.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit kan een beperkte weerslag hebben op de lokale besturen in de mate waarin zij wensen op te treden als EVC-testcentrum en daarvoor bewijzen willen uitreiken.

Het ontwerp van besluit heeft evenwel geen rechtstreekse weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het ontwerp van besluit heeft, zoals hierboven (2) een minimale weerslag op het personeelsbestand en op de personeelsbudgetten, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

1 Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr.2019/02 van 10 januari 2019.

2 Er is voor het bijgaande ontwerp van besluit geen RIA opgemaakt omdat dit BVR slechts een technische uitvoering geeft aan decretale bepalingen die de essentiële beleidskeuzes al hebben bepaald (cf. de RIA bij het ontwerp van decreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties).

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit betreffende de uitvoering van het decreet betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs en de coördinatie van het vormingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de professionele vorming te
 - 2.1 gelasten de Gegevensbeschermingsautoriteit te verzoeken om advies inzake het ontwerp van besluit, conform artikel 23, §1, 1^o, van de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit
 - 2.2. gelasten over voornoemd ontwerp van besluit het advies in te winnen van de Vlaamse Onderwijsraad (VLOR), van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en van de Strategische Adviesraad Cultuur, Jeugd, Sport en Media (SARC);
 - 2.3. de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voormeld ontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité X.

De viceminister-president,
De Vlaamse Minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Philippe MUYTERS.

Bijlagen:

- het principiële goed te keuren ontwerp van besluit
- het advies van de Inspectie van Financiën
- het begrotingsakkoord